

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



6-2020

Оглавление

1.	В мире.....	2
1.1.	ОЭСР обновила прогноз мировой экономики.....	2
1.2.	Трудовой кодекс Польши намерены изменить в интересах работодателей.....	3
1.3.	Какими станут офисы после пандемии.....	4
2	В стране.....	5
2.1	Путин оценил план правительства по восстановлению экономики.....	5
2.2	Детские выплаты и открытие санаториев: что изменилось с 1 июня.....	6
2.3	Треть компаний планируют сокращать персонал из-за пандемии.....	8
2.4	Около 10% компаний планируют повысить зарплату сотрудникам в 2020 году.....	9
2.5	Мишустин заявил о готовности России к открытию туристического сезона.....	10
2.6	В Госдуму внесли законопроект о регулировании удаленной работы.....	11
2.7	На социальном форуме НРБ обсудили посткризисное развитие рынка труда.....	14
3	Профсоюзы.....	17
3.1	Профсоюзы – за поправки в Конституцию.....	17
3.2	Совещание информационных работников ФНПР решили проводить ежемесячно.....	19
3.3	Молодежные кампании профсоюзов: итоги и перспективы.....	20
3.4	ФНПР прокомментировал отказ властей от особых правил увольнения работников.....	21
3.5	Профсоюзы энергетических отраслей о влиянии пандемии Covid-19.....	21
4	Отрасль.....	24
4.1	Встреча президента РФ Владимира Путина с главой госкорпорации «Росатом» Алексеем Лихачёвым.....	24
4.2	Госкорпорация «Росатом» продолжает работу по стерилизации медицинской продукции для борьбы с коронавирусом.....	28
4.3	В РФЯЦ-ВНИИЭФ доставлен груз с гуманитарной помощью из Китая.....	29
4.4	Волгодонск получит 4 млн рублей на реализацию проектов территориального общественного самоуправления.....	29
4.5	Более 40 работников Ленинградской АЭС включены в состав управленческого кадрового резерва.....	30
4.6	Директор Балаковской АЭС поздравил коллектив с семнадцатой победой в корпоративном конкурсе «Лучшая АЭС России».....	30
4.7	При поддержке Балаковской АЭС будут реализованы проекты территориальных общественных самоуправлений.....	31
4.8	«Росэнергоатом» внедряет на российских АЭС виртуальное обучение персонала.....	32
4.9	На уникальном физкультурно-спортивном комплексе, который возводится для города при поддержке Балаковской АЭС, приступили к монтажу оборудования и покрытия.....	33
4.10	РПРАЭП и его первички.....	33
4.10.1	Профсоюзы энергосектора из разных стран обсудили, как защищать работников в условиях кризиса.....	33

4.10.2 Профорганизация подмосковного НИИ НПО «ЛУЧ» помогает горожанам и сотрудникам института в сложное для региона время.....	34
4.10.3 Профсоюзная организация ПО «Старт» приняла меры для дополнительной защиты здоровья работников	35
4.10.4 Территориальная организация профсоюза ЗАТО Заречный выиграла президентский грант	36
4.10.5 Территориальная профорганизация Железногорска стала победителем и призером краевого профсоюзного конкурса информационных ресурсов	36
4.10.6 Охрану здоровья работников промышленных предприятий обсудят женсоветы в октябре на расширенной конференции, посвященной 75-летию атомной промышленности и 30-летию движения «Союз женщин России»	37
4.10.7 В преддверии профессионального праздника сотрудники клинической больницы №172 ФМБА России принимали поздравления в не совсем традиционном формате.....	38
4.10.8 В Лесном продолжаются работы по строительству и благоустройству парка патриотического воспитания.....	39
4.10.9 Дети сотрудников Билибинской АЭС получили сладкие подарки ко Дню защиты детей	39
4.10.10 Страховая компания «АльфаСтрахование» предлагает членам отраслевого профсоюза льготные условия страхования от диагностирования коронавирусной инфекции	40

1. В мире

1.1. ОЭСР обновила прогноз мировой экономики

Мировая экономика, даже в отсутствие второй волны пандемии и новых ограничений, сократится в 2020 году на 6%, в случае же повторной вспышки спад усилится до 7,6%, следует из обновленного прогноза Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). В зоне евро показатель сократится более чем на 9%, в США — на 8,5%, российская же экономика может недосчитаться 8% ВВП.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в среду опубликовала свой экономический прогноз, согласно которому падение мирового ВВП в 2020 году может составить 6% при отсутствии второй волны распространения нового коронавируса и 7,6% — при ее появлении до конца года. В следующем году ОЭСР прогнозирует рост мировой экономики на 5,2% если второй волны не будет, в противном случае глобальный ВВП вырастет лишь на 2,8%. Среди ключевых рисков в ОЭСР называют падение занятости среди наиболее уязвимых групп населения, растущую долговую нагрузку, а также повышение волатильности на фондовых рынках развивающихся стран.

В более позитивном сценарии наиболее выраженный спад будет наблюдаться в зоне евро (минус 9,1%) и в Великобритании (минус 11,5%). В Германии ВВП по прогнозу ОЭСР сократится на 6,6%, тогда как во Франции на 11,4%, в Италии — на 11,3%. В США спад составит 7,3%. В случае появления второй волны зона евро просядет уже на 11,5%, Великобритания — на 14%. В Германии сокращение составит 8,8%, во Франции — 14,1%, в Италии — 14%. В США спад усилится до 8,5%.

В России ОЭСР ждет падения ВВП в 2020 году на 8%, если не будет второй волны распространения коронавируса, а в случае ее наличия спад составит 10%.

В 2021 году организация ждет восстановления российской экономики — но в отсутствие второй волны сразу на 6%, а при ее наличии — только на 4,9%. Напомним, официальный прогноз Минэкономики предполагает снижение ВВП РФ в 2020 году на 5%, а в 2021 году — рост на 2,8%. Банк России ожидает спада экономики в 2020 году в диапазоне 4–6%. В первом квартале, по предварительным данным Росстата, экономика выросла на 1,6% в годовом выражении.

Прогноз ОЭСР пока является самым пессимистичным среди крупных международных организаций. Так, Всемирный банк 8 июня сообщил, что прогнозирует снижение мировой экономики в текущем году на 5,2%, при этом в 2021 году ВБ ожидает роста глобального ВВП на 4,2%. МВФ и вовсе не обновлял прогноз с начала апреля, когда ожидался спад на 3% в этом году с отскоком на 5,8% в следующем. В рейтинговых агентствах также ждут меньшего спада — в Fitch его оценивают в 4,6% (с ростом на 5,1% в 2021-м).

*Автор: Татьяна Вдовина
Источник: Коммерсантъ*

1.2. Трудовой кодекс Польши намерены изменить в интересах работодателей

Польские профсоюзы бьют тревогу: четвертая по счету программа поддержки экономики в период пандемии больно ударит по людям труда, сообщает Tvp24.pl. В данный момент документ находится на рассмотрении депутатов парламента.

В Трудовой кодекс страны могут быть внесены фатальные для тружеников изменения. Работодатели получат право урезать зарплаты в случае любого сокращения прибыли, ограничивать по своему усмотрению время труда и выплаты на 20%, отправлять работников в простой, уменьшая их оклады вдвое. И все это на срок до 12 месяцев!

После вступления закона в силу тяжелые времена ждут польских бюджетников. По мнению аналитиков газеты «Речпосполита», несколько сотен тысяч человек потеряют значительную часть своих доходов. Помимо этого, будет существенно расширен список государственных служащих, которых Совет министров может рекомендовать к сокращению. Увольнений не избежать работникам польских министерств, департаментов, корпуса гражданских служб, правительственной администрации, органов государственного контроля, судов, трибуналов, учебных заведений, фондов национального страхования и здравоохранения, работникам органов самоуправления и другим. «Антикризисный щит 4.0» содержит положения, касающиеся неиспользованных отпусков.

Отныне предприятия получат право высылать своих сотрудников в отпуск без их согласия. Этот пункт призван решить проблему избыточного числа свободных от работы дней за прошлые годы и в текущем календарном году. Также, по новым правилам, будет существенно ограничено выходное пособие, что очень на руку работодателям. Отныне его сумма не сможет превысить десятикратного размера МРОТ, то есть не более 5900 евро грязными. – Некоторые положения нового антикризисного пакета направлены против людей труда, – сетует Ярослав Урбаньский из Общепольского профсоюза Трудовая инициатива. – Правительство в очередной раз показывает нам, что никогда не стояло на страже интересов тружеников, а заботилось о работодателях.

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность»

1.3. Какими станут офисы после пандемии

«Офис шести футов», концепцию которого во время пандемии представила международная компания Cushman & Wakefield, предполагает создание такого офиса, где обеспечена дистанция между сотрудниками чуть меньше чем в 2 м (6 футов). Если корпоративные офисы будут развиваться по такому сценарию, это, конечно, отразится на конфигурации рабочих интерьеров. «Плотность» пребывания людей в них явно изменится. Некоторым компаниям придется перестраивать офисы, чтобы обеспечить сотрудникам должный уровень безопасности. В офисах появятся более широкие коридоры, больше перегородок между отделами, возможно, и персональных кабинетов. При этом речь едва ли будет идти о расширении метража существующих офисов — сотрудников, доказавших свою эффективность на самоизоляции, скорее всего, оставят работать из дома или переведут на гибкий график. А за счет них в офисе уменьшится плотность рассадки.

Изменяются и рабочие места как таковые. В последние годы поверхность рабочих столов сокращалась с 1,8 м до 1,4 м. Но если предположить, что стол — это в том числе и граница, очерчивающая личное пространство, велика вероятность, что мы увидим возвращение к длинным столешницам — люди просто не захотят сидеть близко друг к другу. Само собой, рабочие станции, обращенные друг к другу, тоже будут расформированы — в соответствии с «принципами 6 футов».

Также, на мой взгляд, исчезнут рабочие места, которые делили несколько сотрудников до пандемии, так называемые hot desk, так как вирус передается через предметы. Seriously изменятся правила пользования общими помещениями (санузлы, кофе-пойнты). Наверняка больше не будут братья за один кофейник, пользоваться многоразовой посудой, есть печенье из общей большой тарелки.

Визуальные подсказки

Офисы будущего, скорее всего, станут оснащать визуальными подсказками, чтобы его резиденты не забывали о социальном дистанцировании. Фактически в офисах может появиться адаптированная дорожная разметка: круги вокруг столов, напоминающие о соблюдении границ, линии, разделяющие места в лифтах, и другие визуальные инструкции. Один из возможных подходов состоит в том, чтобы побудить сотрудников передвигаться по офису по часовой стрелке, создавая односторонний поток для минимизации передачи вируса: именно так было принято во многих больницах во время текущей пандемии.

Технологии на страже здоровья

В ближайшее время можно ожидать и активного развития бесконтактных технологий в корпоративных офисах. Например, штаб-квартира Bee'ah в Шардже, созданная Zaha Hadid Architects, — отличный пример офиса, в котором у сотрудников нет необходимости дотрагиваться руками до поверхностей. Двери везде открываются автоматически с помощью датчиков движения и системы распознавания лиц, лифт можно вызвать голосовой командой, а кофе заказать со своего смартфона. Дальше — больше. Западные эксперты поговаривают, что технологии могут также использоваться, чтобы напоминать сотрудникам о необходимой дистанции. Например, при помощи специальных маячков, установленных в офисе и связанных с мобильными телефонами сотрудников, можно отслеживать их перемещение по офису и, в случае нарушения социальной дистанции, посылать специальное оповещение на телефон нарушителя.

Чистота на рабочем месте

Очевидно, что офисы будут чаще и тщательнее убирать. Помимо обработки поверхностей и установки диспенсеров с дезинфицирующим средством для рук, будут применяться, может, и не самые очевидные, но достаточно эффективные решения. Например, в офисе Cushman & Wakefield в Нидерландах сотрудникам перед началом рабочего дня предлагается взять бумажный коврик для рабочего стола. В конце дня этот коврик выбрасывается, что может минимизировать распространение COVID-19 на поверхностях. Никто такого ранее даже предположить не мог, так как все боролись за экологию.

Дышите глубже

Хорошая вентиляция — ключ к предотвращению распространения COVID-19. Поэтому там, где это возможно, люди будут снова открывать окна — для активного притока наружного воздуха в помещения. Там же, где фильтрованный воздух является единственным вариантом, потребуется установка высококачественных систем ультрафиолетового обеззараживания воздуха в системе вентиляции и кондиционирования воздуха. Считается, что именно массовое внедрение в Китае этой технологии для решения проблемы низкого качества воздуха помогло ее офисным работникам быстрее вернуться на свои рабочие места.

Вместо финала

Будут ли эти изменения постоянными? Пока говорить рано. Активация описанного сценария зависит от скорости возвращения мира к нормальной жизни, возможности вирусного рецидива, рекомендаций и требований здравоохранения. С другой стороны, рынок меняется даже без форс-мажоров, поэтому эти новые перемены можно воспринимать как один из этапов его развития — которыми когда-то были кабинетная система, open space или agile. Ясно одно: у корпоративного сектора сейчас есть потребность в решениях, способных обеспечить должный уровень производительности без угрозы для жизни и здоровья сотрудников, а значит, перемены не за горами.

Автор: Артем Пантелеев
Источник: РБК

2 В стране

2.1 Путин оценил план правительства по восстановлению экономики

Президент на онлайн-встрече обсудил с премьер-министром Михаилом Мишустиным общенациональный план восстановления экономики после пандемии коронавируса. Его реализация должна начаться с июля.

"Работа проделана очень большая: не только по объему, но и по качеству", - заметил Владимир Путин. Это хорошая база, считает он. "Будем в контакте, будем уточнять сроки

окончательного выхода на принятие решений", - решил президент, заметив, что, вероятно, потребуется пара недель, возможно, чуть больше.

Продолжаются совещания по отраслям экономики, завтра на очереди - легкая промышленность, а в ближайшее время - ключевые макроэкономические тенденции и вопросы бюджетного планирования. "С учетом всей этой работы во второй половине июня прошу окончательно определиться с параметрами плана действий", - заявил Путин.

Глава государства призвал продолжить работу с объединениями предпринимателей, и уже с начала июля приступить к активной реализации конкретных шагов.

"Целый ряд принятых решений по поддержке граждан и предприятий был рассчитан на второй квартал, - напомнил президент. - Крайне важно, чтобы работа продолжалась без пауз, а экономика, занятость, доходы граждан во втором полугодии получили серьезную, эффективную поддержку для восстановления".

Стратегическая задача плана - не только стабилизировать ситуацию, но и поддержать граждан, предприятия и бизнес. Еще Путин отметил принципиальную значимость плана действий для структурных изменений в экономике, достижению нового качества роста. "Экстраординарная ситуация, связанная с эпидемией, оказала серьезное влияние на реализацию нацпроектов", - также заметил президент и попросил подготовить предложения по их уточнению. Всю эту работу нужно провести максимально оперативно, заключил он. "Принципиально важно и решить сегодняшние острые проблемы, и обеспечить движение вперед на долгосрочную перспективу", - заявил глава государства.

Автор: Кира Латухина

Источник: «Российская газета»

2.2 Детские выплаты и открытие санаториев: что изменилось с 1 июня

Семьям с детьми начнут выплачивать пособия, откроются санатории, подорожают услуги ЖКХ, приставы смогут получить сведения обо всех счетах должников, а банковский роуминг отменят. Об этих и других июньских новшествах — в материале РИА Новости.

Выплаты на детей

С 1 июня можно получить по десять тысяч рублей на каждого ребенка от трех до пятнадцати лет включительно. До трех лет — по пять тысяч в месяц за апрель, май и июнь.

Малообеспеченным семьям с детьми от трех до семи лет дополнительно полагается половина прожиточного минимума в месяц с января. То есть, если подать заявление в июне, разовая выплата — около 33 тысяч рублей на ребенка. Потом деньги будут поступать ежемесячно.

Все электронные заявки на единовременную помощь проверят через загс, чтобы исключить злоупотребления.

Открытие санаториев

В ряде регионов возобновляют работу санатории и курортные комплексы. Как сообщил вице-премьер Дмитрий Чернышенко, на первом этапе откроются санатории с медицинской лицензией, а также апартаменты и отели с коттеджным размещением. Затем — курорты, все остальные отели, пляжи. Разрешат туры, круизы.

По словам вице-преьера, к этому готовы 23 региона. В частности, сочинский курорт "Роза Хутор" рассчитывает открыть бронирование не позднее 8 июня, сообщил его

исполнительный директор Юрий Колобов. Там ожидают высокую загрузку — на уровне 80-90%.

Ранее Роспотребнадзор смягчил эпидемиологические рекомендации для санаториев. Но от отдыхающих все равно потребуется справка об отрицательном тесте на COVID-19. А покидать территорию санатория можно только в организованных экскурсионных группах.

Кроме того, некоторые регионы предупреждают о двухнедельном карантине для приезжих из Москвы, Подмосковья, Петербурга и других неблагополучных по COVID-19 районов.

Ограничения на поездки за границу пока сохраняются из-за высокого риска второй волны пандемии. Напомним, согласно опросам ВЦИОМ, летний отдых за границей в этом году планируют только четыре процента россиян, 61% собираются провести отпуск дома.

Возврат долгов

С 1 июня должникам будет намного сложнее утаить деньги от судебных исполнителей. Теперь приставы получают доступ к сведениям обо всех личных банковских счетах, о движении средств как в рублях, так и в иностранной валюте. Раньше такая информация предоставлялась лишь по расчетным счетам.

При этом вступает в силу принятый в феврале 2019 года закон, дополняющий список доходов, с которых запрещено взыскивать деньги по решению суда. В частности, это пенсии по потере кормильца, алименты и пособия, а также единовременная материальная помощь пострадавшим при чрезвычайных ситуациях. Удерживать долги с пенсий по старости и инвалидности разрешается.

Кроме того, закон устанавливает порядок проверки банками правомочности списания средств со счетов должника, чтобы приставы случайно не забрали деньги, полученные по "защищенным" видам доходов.

Правила регистрации безработных

Центры занятости населения при оформлении безработных с 1 июня будут проверять данные заявителей в МВД и загсах — в том числе о наличии детей, о регистрации по месту жительства и действительности паспорта. Если обнаружат несоответствия, пособие по безработице пересчитают, даже если его уже назначили. Это необходимо для борьбы с мошенничеством.

Детский отдых

С этого лета организацией детского отдыха смогут заниматься лишь те организации, которые попали в специальный госреестр. Для этого нужно пройти проверки и предоставить все сведения о себе. К тому же надо получить положительное заключение санитарно-эпидемиологической службы и лицензию на медицинскую деятельность.

Новые ужесточения — реакция власти на трагедию в июле прошлого года в Хабаровском крае, когда во время пожара в детском лагере погибли четыре ребенка.

Отмена банковского роуминга

С 14 июня отменяется так называемый банковский роуминг — финансовым организациям запретят брать комиссию за денежные переводы, если и у плательщика, и у получателя открыты счета в одном банке, но в разных регионах. Сейчас такая комиссия составляет 1-1,5% от суммы, но не больше тысячи рублей.

Эксперты считают, что это поспособствует популяризации безналичных платежей в стране и обеспечит свободное перемещение денег на финансовом рынке.

Автор: Максим Рубченко

Источник: РИА Новости

2.3 Треть компаний планируют сокращать персонал из-за пандемии

В ближайшие полгода больше трети российских компаний планируют сократить в среднем 16% своих сотрудников. Это показало исследование hh.ru, которое компания провела по просьбе «Известий». Почти половина компаний уже провела оптимизацию, отказавшись примерно от 20% персонала. Впрочем, хороших работников сокращать невыгодно — их зарплаты обойдутся дешевле, чем найм и обучение новичков после кризиса.

Идем на снижение

На вопрос о том, планируется ли изменение численности сотрудников в ближайшие полгода, 36% представителей компаний сообщили о планах по сокращению штата (14% сказали, что он «точно уменьшится» и 22% — «скорее уменьшится»). Респонденты оценивали оптимизацию в среднем в 16%.

18% фирм рассчитывают сохранить численность штата, 35% — увеличить, остальные еще не определились.

При этом оптимизация штата уже прошла в 45% компаний. В среднем она коснулась пятой части сотрудников. В 40% фирм численность персонала пока не менялась, а в 14% — даже увеличилась. Эта картина сильно отличается от ситуации в апреле, когда аналитики hh.ru проводили аналогичный опрос. Тогда сокращения прошли только в 20% фирм, в 3% — наняли новых сотрудников, а три четверти компаний не меняли численность штата.

Что касается фонда оплаты труда (ФОТ), с началом нынешнего кризиса он сократился в 56% опрошенных компаний: в среднем произошло уменьшение на 28%. В каждой десятой фирме ФОТ увеличился, в каждой третьей — не изменился. О планах по уменьшению фонда оплаты труда в ближайшие полгода заявили 28% опрошенных работодателей (речь идет в среднем о сокращении на 18%), по увеличению — 23% (в среднем на 22%).

Опрос проводился 26–29 мая среди представителей около сотни российских компаний.

По данным оперативного мониторинга ситуации на рынке труда, компании планируют высвобождение около 280 тыс. человек, сообщили «Известиям» в пресс-службе Минтруда. Необходимо учитывать, что это — плановые данные, и они могут корректироваться, в том числе с учетом внедряемых мер поддержки, подчеркнули в ведомстве.

Сокращение зарплаты, как правило, связано со снижением премиальных выплат, если их точная сумма не была прописана в качестве обязательной в трудовом или коллективном договоре, сказали в министерстве. Также объем материального вознаграждения может быть снижен при переводе на неполную занятость. Одномоментное изменение размера заработной платы сотруднику в одностороннем порядке невозможно, заключили в Минтруде.

Мрачные перспективы

Самое нестабильное положение — у работников сферы услуг (гостиничного хозяйства, розничной торговли) и всех офисных сотрудников, считает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого потенциала» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. Снижается деловая активность, падает выручка организации — естественно, возникает вопрос экономии издержек, пояснила она. Впрочем, многие работодатели (особенно в производственном бизнесе) идут на так называемые мертвые затраты и готовы содержать излишнюю в данный момент численность работников, рассказала эксперт. Издержки на новый найм, обучение, адаптацию сотрудников сегодня весьма велики, и выгоднее сохранить текущий штат до лучших времен. Однако контингент, который легко заменить, естественно, сократят, указала Фарида Мирзабалаева.

Как правило, при сокращении сотрудников нагрузка перераспределяется между остальными без соответствующего повышения заработной платы, а иногда и при ее понижении, обратила внимание эксперт. Такая практика преимущественно распространена в офисном и торговом бизнесе.

Варианты помягче

Сейчас по понятным причинам снижается спрос на продукцию промышленных предприятий и на b2c, и на b2b рынках, причем как внутри страны, так и за ее пределами, напомнил член генерального совета «Деловой России» Алим Бишенов. В этих условиях компании ожидаемо снижают издержки. Низкий риск потерять доход лишь у бюджетников (речь о врачах, учителях и других сотрудниках государственных и муниципальных учреждений) и работников, обеспечивающих функционирование предприятий непрерывного цикла, где не сокращаются масштабы производства, считает эксперт.

«Щадящий» вариант экономии на персонале — перевод значительной части сотрудников на сокращенный шестичасовой рабочий день с пропорциональным снижением зарплаты, рассказал Алим Бишенов. Этот сценарий актуален для крупных торговых предприятий, которые возобновляют работу после снятия ограничений, уточнил он. Экономия требуется из-за просадки спроса и недополученной за время простоя ТЦ прибыли.

На предприятиях обрабатывающей промышленности широко распространен перевод значительной части или всего штата в режим неполной занятости с оплатой за фактически отработанные часы или смены, сообщил эксперт. При этом часть компаний производство остановили и распродают пока невостребованные товарные запасы.

Количество безработных в России может достигнуть 5–6 млн человек, заявлял ранее глава Минтруда Антон Котяков. Однако это только один из вероятных сценариев.

По официальной статистике, только за вынужденный период выходных в апреле число безработных в России выросло на 800 тыс. человек. Таким образом, уровень безработицы в четвертом месяце составил 5,8% — максимум с апреля 2016 года. Эти расчеты проведены по методологии Международной организации труда.

Что касается обратившихся в службы занятости, их число также выросло в апреле — с 727 тыс. до 1,3 млн человек, 1,1 млн из них получают пособие по безработице. Резкий рост произошел вслед за тем, как власти на фоне кризиса увеличили размер выплат. Он достиг уровня МРОТ — 12 тыс. рублей. В Москве и Подмосковье региональные власти дополнительно повысили его до 19,5 тыс. и 15,5 тыс. рублей соответственно. Что касается предприятий, сегодня на господдержку в первую очередь могут рассчитывать компании, максимально сохраняющие штат.

Автор: Анна Ивушкина

Источник: Известия

2.4 Около 10% компаний планируют повысить зарплату сотрудникам в 2020 году

Около 10% компаний, работающих в России, планируют повышать зарплату сотрудникам в 2020 году, при этом премии хотят сохранить 41% работодателей. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного порталом "Рамблер" и сервисом "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

Согласно опросу, 44% сотрудников надеются сохранить прежний уровень дохода после снятия режима самоизоляции, 49% респондентов уверены в его падении. При этом 5% работников ожидают повышения зарплаты, а 2% опрошенных планируют взять подработку, чтобы повысить доход.

Исследование также показало, что большинство сотрудников (70%) планируют продолжать работать по прежней специальности после снятия режима самоизоляции, 20% респондентов не планируют работать вообще, 8% опрошенных хотят пойти учиться для того, чтобы сменить профессию, а 2% успели обучиться новой профессии и после самоизоляции планируют поменять вид деятельности.

Новые знания и умения

Опрошенные рассказали, что главными источниками новых знаний для них стали видеоуроки на YouTube - с их помощью чему-то новому научились 48% респондентов. При этом 37% отметили, что получили новые знания из литературы и статей, 7% сообщили, что приняли участие в вебинарах, а 6% выбрали обучение в онлайн-университетах. Только 2% респондентов прошли платные курсы и марафоны.

Участники опроса также рассказали о не связанных с работой занятиях на самоизоляции. Так, у 4% появились новые хобби, 6% начали изучать новые профессии, а 5% заново прошли школьную программу, занимаясь с детьми. Каждый десятый усовершенствовал свои кулинарные навыки, изучив рецепты новых блюд, 3% поставили новые рекорды в спорте, а 1% даже начал играть на новом музыкальном инструменте.

В то же время большинство (71%) признались, что не занялись чем-то новым за время, проведенное дома.

Опрос проводился в мае во всех округах России, в нем приняли участие более 2,5 тыс. пользователей "Рамблера" и более 1 тыс. работодателей сервиса "Работа.ру".

Источник: ТАСС

2.5 Мишустин заявил о готовности России к открытию туристического сезона

Премьер-министр отметил, что туристическая отрасль, несмотря на урон, нанесенный ей пандемией COVID-19, остается одной из самых перспективных отраслей российской экономики

Россия готова к постепенному открытию туристического сезона, несмотря на продолжающуюся пандемию коронавирусной инфекции COVID-19, об этом заявил на прошедшем в режиме видеоконференции совещании с вице-премьерами глава правительства России Михаил Мишустин.

«Мы готовы к постепенному открытию курортного сезона <...> Разработан план выхода российской туристической отрасли из режима карантинных ограничений», — сказал Мишустин (трансляцию совещания вел телеканал «Россия 24»).

Премьер-министр отметил, что туристическая отрасль, несмотря на урон, нанесенный ей пандемией COVID-19, остается одной из самых перспективных отраслей российской экономики.

«Ее потенциал крайне высок и в текущих условиях приобретает стратегическое значение», — сказал Мишустин, добавив, что в России нет проблем со спросом на внутренний туризм, так как люди «хотят путешествовать по своей стране», недостает лишь качественной туристической инфраструктуры и сервиса по конкурентным ценам.

«С 1 июля мы планируем, что можно будет полноценно запустить отрасль, уже для межрегиональных поездок», — ответил вице-премьер Дмитрий Чернышенко, курирующий в правительстве вопросы развития туризма. В качестве основных направлений для таких поездок он назвал, в частности, города Золотого кольца России. Вице-премьер также сообщил, что на среднего россиянина сейчас приходится 0,4 туристической поездки в год против пяти–семи поездок в развитых странах.

«По сути это десятикратный потенциал роста», — отметил вице-премьер, указав на необходимость стимулировать развитие внутреннего туризма, в том числе семейного туризма и туризма с детьми. Чернышенко добавил, что меры для «быстрого запуска» туристического сезона уже разработаны.

«Нужно сделать так, чтобы уже начиная с июля Ростуризм, туроператоры, перевозчики запустили новые внутренние маршруты по таким направлениям, как Калининградская область, Хакасия, Байкал, Горный Алтай, и чтобы на этих направлениях впервые появились чартеры», — сказал вице-премьер, отметив, что это позволит серьезно удешевить поездки, так что десятидневный тур на Байкал подешевеет примерно до 45 тыс. руб.

Чернышенко также сообщил, что в ближайшие недели откроются отели в половине регионов России, при этом власти планируют оказать поддержку и тем, кто, работая легально, размещает туристов в частном секторе.

В конце мая Роспотребнадзор подготовил рекомендации по работе отелей во время пандемии COVID-19. В соответствии с документом, постояльцев, в частности, рекомендовано размещать в номерах «преимущественно» поодиночке либо семьями. При заезде у постояльцев должны измерять температуру, а затем повторять эти измерения не реже одного раза в день. При выявлении постояльца с повышенной температурой или другими признаками ОРВИ его рекомендовано незамедлительно изолировать и сообщить о случившемся врачам.

Источник: РБК

2.6 В Госдуму внесли законопроект о регулировании удаленной работы

Едироссы внесли в Госдуму законопроект о регулировании дистанционной и временной удаленной работы. Текст документа во вторник опубликован в электронной базе данных нижней палаты.

Документ содержит нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха удаленных работников, регламентирует типы дистанционной занятости и основания для их применения

Инициатива дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса (ТК) РФ, посвященной особенностям регулирования труда дистанционных сотрудников. Законопроект содержит нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха удаленных работников (в частности, "право быть офлайн"), регламентирует типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также порядок взаимодействия работника и работодателя.

Документом устанавливается и возможность компенсации расходов удаленных работников. "В коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовых договорах о дистанционной работе может предусматриваться порядок компенсации расходов, связанных с использованием работником личного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации", - указывается в законопроекте.

Допускается заключение трудового договора о дистанционной работе и соглашения об изменении его условий путем обмена электронными документами. При этом в качестве места заключения такого договора указывается место нахождения работодателя. Кроме того, для расторжения трудового договора об удаленной работе устанавливаются общие основания, предусмотренные ТК РФ, а не самим договором, как это было ранее.

Документ внесен группой депутатов Госдумы и сенаторов во главе с председателями палат Федерального собрания Валентиной Матвиенко и Вячеславом Володиным.

Типы дистанционной работы

Законопроект регламентирует три типа удаленной занятости: дистанционная (удаленная) работа, временная дистанционная (удаленная) работа и комбинированная работа. Под первой понимается выполнение трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала или представительства, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под его контролем.

Поправками вводится режим временной дистанционной (удаленной) работы. Он предусматривает "возможность временно работать вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя". Законопроектом гарантируется, что заработная плата при временной дистанционной работе выплачивается в полном размере при сохранении объема работы, указанного в трудовом договоре.

Предполагается, что временная удаленная занятость будет вводиться на основании трудового договора или дополнительного соглашения к нему (если основания для установления такого режима возникли уже после заключения трудового договора). Стороны смогут устанавливать график временной дистанционной работы. В случае "обстоятельств непредвиденного характера" (катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, эпидемия и др.) предлагается упрощенный порядок перехода на временную удаленную работу без заключения дополнительных соглашений, на основании локального нормативного акта, принятого "с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации".

В приоритетном порядке на временную удаленную работу в упрощенном порядке при наличии такой возможности предлагается переводить беременных женщин, работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет, инвалидов, пенсионеров по возрасту и лиц, осуществляющих уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи.

Помимо этого, вводится понятие комбинированной работы, под которой подразумевается "режим работы, включающий работу на стационарном рабочем месте и дистанционную (удаленную) работу". "Дополнительное указание на данный режим работы в отдельной, новой статье ТК РФ дает законную возможность для работодателя и работника комбинировать режимы занятости в рамках трудовых отношений", - указывают авторы инициативы.

Неприкосновенность времени отдыха

Поправками закрепляется право на неприкосновенность времени отдыха удаленных работников ("право быть офлайн"), они могут не быть круглосуточно на связи с работодателем и не отвечать на письма и звонки в определенные временные интервалы. "Время взаимодействия работника с работодателем в период времени отдыха работника, включается в рабочее время, - подчеркивается в законопроекте. - Взаимодействие работодателя с работником в период времени отдыха работника, допускается с его предварительного письменного согласия".

При этом оговариваются случаи, когда допускается такое взаимодействие сторон и без предварительного письменного согласия сотрудника. Речь идет о предотвращении катастрофы, производственной аварии, несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества, выполнении работ, в связи с введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии).

"Время взаимодействия работодателя с работником в период времени отдыха работника оплачивается работнику в порядке, установленном для оплаты сверхурочной работы", - отмечается в проекте закона.

Взаимодействие сторон

Согласно проекту, порядок взаимодействия работника и работодателя будет предусматривать конкретное время выполнения дистанционным работником своих функций в соответствии с трудовым договором. "Порядок взаимодействия устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором о дистанционной работе", - уточняется в документе. В порядке взаимодействия может быть предусмотрена обязанность удаленных сотрудников отвечать на звонки, электронные письма и запросы работодателя в определенный срок.

"В случае, если порядок взаимодействия не был согласован сторонами трудового договора о дистанционной работе либо работник не был ознакомлен с соответствующим локальным нормативным актом в порядке, предусмотренном настоящей главой, работник не может быть привлечен к ответственности за несвоевременный ответ или отсутствие ответа на запросы работодателя", - говорится в тексте.

Кроме того, законопроект исключает ряд существующей требований, касающихся удаленной занятости. Речь, в частности, идет об указании рабочего места как об одном из условий трудового договора о дистанционной работе. "Условие о рабочем месте утратило значение из-за невозможности и отсутствия надобности для работодателя контроля за тем, где территориально осуществляется дистанционная работа. Рабочее место дистанционного работника может находиться везде, где есть возможность использовать интернет", - поясняют единороссы.

Кроме того, предлагается отказаться от требования подписывать трудовой договор о дистанционной работе с использованием квалифицированной электронной цифровой подписи (ЭЦП). "На сегодня стоимость и порядок оформления такой ЭЦП ограничивает распространение дистанционной работы", - отмечается в сопроводительных материалах.

Повышение гибкости

Разработчики документа ссылаются на проблемы российского трудового законодательства, выявленные в ходе пандемии коронавируса. "Действующая с 2013 года глава 49.1 ТК РФ о дистанционной работе достаточно сложна для применения, вследствие чего ею пользуются минимальное количество работников и работодателей", - говорится в пояснительной записке. По данным Росстата, в 2019 году из 67,1 млн занятых лишь 30 тысяч человек работали дистанционно на официальной основе.

Трудовое законодательство, констатируют авторы законопроекта, оказалось не готовым к массовому переводу работников на удаленный режим работы. "Действующий ТК РФ в принципе не предусматривает ситуации временной дистанционной занятости: в нем заложена возможность заключения либо традиционного трудового договора (статья 57 ТК РФ), либо трудового договора о дистанционной работе, не подразумевающего нахождение рабочего места в офисе", - обращают внимание единороссы.

"Цель представленных изменений в ТК РФ - повышение гибкости занятости и применения информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях. Для этого, прежде всего, предлагается усовершенствовать нормы по дистанционной работе и урегулировать отношения временной дистанционной (удаленной) занятости", - указывается в пояснительной записке.

Ранее секретарь генсовета "Единой России" Андрей Турчак отмечал, что единороссы работали над поправками в ТК РФ больше года, он подчеркивал особую актуальность законодательных изменений в период пандемии. Как в свою очередь подчеркивал лидер думской фракции единороссов Сергей Неверов, законопроект также направлен на то, чтобы исключить дискриминацию дистанционных работников в части расторжения трудового договора. Замглавы фракции Андрей Исаев в качестве главной задачи законопроекта называл защиту прав дистанционных работников, в частности, обеспечение гарантий оплаты их труда в полном объеме и достаточного личного времени.

2.7 На социальном форуме НРБ обсудили посткризисное развитие рынка труда

17 июня 2020 года в рамках Недель российского бизнеса прошла первая сессия форума «Эффективные антикризисные стратегии государства и бизнеса: социальный аспект».

На онлайн-сессии «Рынок труда: уроки кризиса и посткризисное развитие» представители органов государственной власти, ведущих отечественных компаний и экспертного сообщества обсудили эффективность мер государства и бизнеса по сохранению рабочих мест и трудовых коллективов, успешные практики и перспективы внедрения цифровых технологий в трудовые отношения, другие актуальные вопросы.

Открывая заседания, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин отметил, что для смягчения экономических последствий распространения эпидемии COVID-19 государством на федеральном и региональном уровнях были приняты пакеты мер по поддержке финансовой устойчивости отраслей и секторов экономики, а также масштабные меры поддержки граждан.

«С самого начала эпидемии COVID-19 бизнес начал активно оказывать поддержку медицинскому сообществу и системе здравоохранения, территориям присутствия, а также незащищенным слоям населения», - сказал Александр Шохин.

Он уточнил, что на средства компаний закупалось оборудование и расходные материалы, финансировалась разработка тест-систем, перепрофилирование клиник для тестирования и лечения заболевших, выпуск СИЗ, доплаты врачам и приобретение продовольственных наборов для врачей и социально незащищенных категорий граждан.

Александр Шохин подчеркнул, что бизнес принимал активное участие в подготовке пакета предложений по экономическим вопросам и социально-трудовым отношениям для включения в общенациональный план восстановления экономики. По таким ключевым разделам плана, как активная политика занятости и восстановление доходов населения, многие предложения РСПП были приняты.

«Надеемся, что окончательная версия плана будет учитывать наши предложения, в том числе по недопущению разрыва цепочек поставок, цепочек добавленной стоимости, соответственно, по недопущению появления цепочек неплатежей», - сказал президент РСПП.

Он отметил «переходный» характер нынешнего Трудового кодекса РФ, что является сдерживающим фактором для дальнейшего развития рынка труда, создания эффективной занятости.

«Как показал сегодняшний кризис, нормы трудового законодательства осложняют принятие мер оперативного реагирования на складывающуюся экономическую ситуацию, и не учитывают активное развитие новых разнообразных форм вовлечения граждан в трудовую деятельность. Кроме того, они излишне забюрократизированы, их реализация требует значительного времени и необоснованных финансовых затрат. Так, в действующей редакции Трудового кодекса имеется около 700 обязательных требований и условий, ограничений и запретов, иных обязанностей работодателей, по которым осуществляется государственный надзор», - сказал Александр Шохин.

По его словам, сегодня важно усилить договорную основу трудового законодательства, в частности, повышение роли трудового и коллективного договоров, отраслевых соглашений во взаимоотношениях работника и работодателя; расширение оснований для заключения срочного трудового договора, возможности его пролонгации, в первую очередь для впервые созданных организаций; изменение условий и порядка предупреждения об увольнении по инициативе работодателя.

Александр Шохин подчеркнул, что быстрый переход миллионов работников на удаленную работу вызвал массированный переход на цифровые технологии. Это потребовало и поиска подходящих технологических ресурсов, приобретения дополнительного оборудования для оснащения удалённых рабочих мест, и оперативного обучения персонала.

«Развитие новых форм занятости и обучения, прежде всего, дистанционных создаёт потенциал для серьезных и долговременных изменений на рынке труда, в сфере образования и переквалификации. При этом при внесении в трудовое законодательство соответствующих изменений важно избежать зарегулированности, подмены расширения возможностей для занятости новыми ограничениями. Я имею в виду так называемый режим комбинированной занятости, когда работник часть времени занят на рабочем месте на территории работодателя, а часть – вне его, удаленно. Трудовой кодекс, с нашей точки зрения, может обеспечить реализацию основных трудовых прав и гарантий «удаленным» работникам: оплату труда в соответствии с трудовым договором, ограничение продолжительности рабочего времени, нормальные условия труда и доступ к социальному страхованию и обеспечению», - сказал Александр Шохин.

Он зачитал приветственное слово вице-премьера РФ Татьяны Голиковой.

"В экстремальных условиях стало отчетливо видно, что трудовое законодательство требует доработки, введения в правовое поле новых форм занятости, которые требуют оперативного внесения соответствующих изменений в трудовое законодательство", - говорится в приветствии.

Татьяна Голикова в обращении к участникам форума также отметила, что для позитивных социальных изменений требуется расширение участия негосударственного сектора и стимулирование предпринимательской инициативы в этой сфере.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в своем выступлении сообщил о прохождении пика пандемии в мае.

«В целом на сегодняшний день рынок труда в РФ прошел пик пандемии значительно лучше, чем в целом ряде стран. Мы видим, что у нас уровень безработицы по итогам мая составил 6,1%. По оперативным данным на 17 июня, центрами занятости официально зарегистрировано 2,476 миллиона безработных граждан», - сказал министр .

По его словам, мониторинг Минтруда показывает, что 10% работающих россиян продолжают трудиться в удаленном режиме.

«По данным мониторинга, который мы проводим с помощью портала "Работа в России", доля работающих удаленно на сегодня составляет 10%, за последнее время этот показатель снизился только на 1%, - сказал министр. - Удаленная работа оказалась для ряда компаний актуальным режимом».

«Для поддержки бизнеса был запущен целый ряд специальных программ кредитования, грантов, налоговых отсрочек, снижение взносов во внебюджетные фонды, - перечислил министр. - В результате всех принятых мер нам удалось сохранить занятость для 2 миллионов человек».

По словам Антона Котякова, снижение взносов в фонды социального страхования до 15% для организаций малого и среднего бизнеса с 1 апреля позволило российской экономике сохранить в обороте 650 млрд рублей.

Кроме этого, для поддержки бизнеса Минтруд сейчас согласовывает норму, предусматривающую компенсации работодателям средств, потраченных на приобретение средств индивидуальной защиты и санитайзеров для сотрудников в размере 20% от взносов на Фонд социального страхования, сделанных в 2019 году.

Также Минтруд предлагает продлить дистанционное оформление больничных для работающих граждан старше 65 лет в регионах, где еще не сняли ограничения по коронавирусу.

"На такие больничные мы также направляем средства напрямую из Фонда социального страхования, и эта мера позволила нашим гражданам, которые находятся в наибольшей зоне

риска, не отвлекаться даже на короткое время от режима самоизоляции и сохранять все рекомендации, которые были озвучены Роспотребнадзором", - сказал Антон Котьяков.

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков говорил о скрытых угрозах выхода из ситуации, сложившейся в экономике во время пандемии коронавируса.

Он отметил, что эпидемия коронавируса, как любая эпидемия, отразилась не только за здоровье людей, но и "обострила все хронические заболевания, присущие современной мировой экономической модели и экономической модели Российской Федерации".

Михаил Шмаков добавил, что есть видимая сторона кризиса - увеличения численности безработных, потеря доли доходов населением, потери предприятий. По его словам, это ухудшение ситуации на рынке труда подтверждается тем мониторингом, который ФНПР ведет. Этот мониторинг содержит информацию об увольнении работников, задолженности по зарплате, введении режима неполного рабочего времени, объявлении простоя, направлении работников в неоплачиваемый отпуск, переводе работников на временную дистанционную работу, оплате больничных листов.

"Весь комплекс этой информации, он и дает возможность анализировать и некоторые неочевидные, скрытые угрозы, которые могут воспрепятствовать выходу из кризиса, - это невозврат рабочих мест и снижение уровня защиты работника вследствие распространения незащищенных форм занятости", - заявил Михаил Шмаков.

Директор Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева говорила о том, как изменился глобальный рынок труда за период борьбы с коронавирусной инфекцией. Промышленность, торговля, общественное питание - эти отрасли она упомянула среди наиболее пострадавших. По словам Ольги Кулаевой, российская экономика испытывает те же проблемы, что и в мировая.

«Совокупные потери рабочего времени в мировой экономике составили 10,7%. Если говорить более понятным языком, это эквивалент 305 миллионов полноценных рабочих ставок, то есть полного рабочего времени 305 миллионов работников при 40-часовой рабочей неделе», — сказала она.

Глава комитета по труду и соцполитике Госдумы РФ Ярослав Нилов считает, что пандемия коронавируса стала небольшим шагом на пути к переходу на четырехдневную рабочую неделю.

В своем выступлении он упомянул о том, что летом прошлого года активно обсуждалась тема четырехдневной рабочей недели.

"Я считаю, что вот эта история с пандемией и удаленный доступ работы - это уже небольшой шаг в этом направлении. Те, кто работают сегодня на удаленном доступе, понимают, что им проще и лучше выполнить поставленную задачу быстрее, сэкономить время, потратить его по своему усмотрению, тем самым не повлияв негативно на производительность труда. И со временем, я полагаю, что, может быть, мы и перейдем. Но опять же говорю – эволюционно, то есть жизнь сама подтолкнет и работников, и работодателей к такому формату", - сказал Ярослав Нилов.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов говорил о путях модернизации контрольно-надзорной деятельности в трудовой сфере с учётом последствий пандемии коронавирусной инфекции. Он подчеркнул, что горячая линия, организованная ведомством, помогла не допустить массовых нарушений в области трудового законодательства, в том числе массовых сокращений персонала. За период с 21 марта 2020 года с помощью электронных сервисов в Роструд поступило около 326 тысяч обращений. В результате были даны консультации по режиму работы и выплате зарплат в период самоизоляции, а также организованы 9,5 тысяч проверок соблюдения трудовых прав работников.

Первый заместитель председателя ФСС Татьяна Лотоцкая отметила, что в целях минимизации риска заражения новой коронавирусной инфекцией и недопущения ее

распространения Фонд социального страхования использовал новые технологии, включая цифровые.

Были введены временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности. Фонд оперативно перешёл на дистанционное оформление пособий и прямые их выплаты на счета граждан.

«В сотрудничестве с РСПП и с разработчиками программного обеспечения мы очень быстро смогли развернуть, реализовать на все страну выдачу листков нетрудоспособности в электронном виде, дистанционно. Почти 3 млн граждан были обеспечены этими листками, и, что немаловажно, обеспечены были пособиями. И, конечно же, этот опыт нам пригодится. Со следующего года мы уже напрямую, по информации работодателей, будем выплачивать пособия. Можно сказать, у нас достаточно успешно произошла тренировка», - сказала Татьяна Лотоцкая.

Первый вице-президент «ОПОРЫ РОССИИ» Владислав Корочкин привел данные по состоянию малого и среднего бизнеса как наиболее пострадавшего от пандемии. По его словам, деловая активность в мае постепенно стала восстанавливаться, но все еще невелика.

Генеральный директор Трубной металлургической компании Игорь Корытько поделился опытом перестраивания системы управления персоналом в условиях режима самоизоляции. Аналогичным опытом поделились представители компаний «ЛУКОЙЛ» и «Филип Моррис Интернэшнл».

Заместитель генерального директора РЖД Дмитрий Шаханов говорил о режиме неполного рабочего дня как альтернативе увольнениям персонала на фоне снижения перевозок в пандемию коронавируса.

"Мы совместно с профсоюзом выработали общее решение о возможности применения режима неполного рабочего времени, и профсоюз это решение провел, начиная с первичных организаций до центрального комитета. И мы совместно внесли конкретный пункт изменений в коллективный договор. Его официально зарегистрировали для того, чтобы как альтернативу сокращениям была возможность применять режим неполной рабочей занятости. Правда, это касалось в первую очередь тех работников, объем работы которых упал. Пассажирский комплекс, пассажирские перевозки существенно упали. Правда, в целом по холдингу это не превысило 8% от персонала", - сказал Дмитрий Шаханов.

Также в работе форума приняли участие первый заместитель председателя Комитета по энергетике Госдумы РФ Валерий Селезнев и генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Александр Лейбович. Подводя итоги заседания, президент РСПП Александр Шохин отметил, что в ходе обсуждений был намечен целый ряд конкретных направлений работы, которые способны создать убедительные предпосылки для посткризисного восстановления рынка труда.

Источник: сайт РСПП

3 Профсоюзы

3.1 Профсоюзы – за поправки в Конституцию

Президент России Владимир Путин подписал Указ, в соответствии с которым общероссийское голосование по принятию поправок в Конституцию РФ пройдет 1 июля. Глава государства призвал россиян принять самое активное участие в голосовании.

Комментирует председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Всенародное голосование по поправкам в Конституцию России, которые были сформулированы рабочей группой и приняты Федеральным собранием еще в начале 2020 года, является важнейшим этапом развития страны. Так получилось, что предлагаемые

поправки фактически доказали свою значимость, прошли практическую апробацию в период предпринимаемых в стране противоэпидемиологических мер. А некоторые еще предстоит внедрять на деле в ближайшее время.

ФНПР представляется крайне важной поправка, которая не просто гарантирует минимальный размер оплаты труда в России, но и указывает, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума. Сейчас в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведутся переговоры по изменению методики исчисления потребительской корзины, на базе которой рассчитывается прожиточный минимум. Фактически это должно привести к повышению нижней планки оплаты труда и всей сетки зарплат работников.

Важнейшим предложением для внесения в Конституцию, по нашему мнению, является блок социальных поправок. Например, поправка о том, что индексация пенсий осуществляется не реже одного раза в год. Это положение будет гарантировать рост пенсионных выплат, а также то, что в целом пенсионное обеспечение не будет оставаться «на обочине» финансовых решений правительства. Очень своевременным и актуальным является и следующее дополнение – гарантируется обязательное социальное страхование и индексация социальных пособий и выплат. Это реальное уточнение статей, которые были зафиксированы в действующей Конституции, но все последние 27 лет со дня ее принятия носили скорее декларативный характер.

Согласно поправкам в Конституцию в нашей стране должны создаваться условия для устойчивого экономического роста, а также гарантируется повышение благосостояния граждан. Это взаимодополняющие поправки. Ясно, что без экономического роста невозможно ни развитие бизнеса, ни обеспечение роста благосостояния граждан. Ведь основной доход граждан – это их трудовой доход от участия в общем экономическом процессе. Таким образом, в обновленной Конституции создаются условия для взаимного доверия государства и общества, для развития экономической и социальной солидарности, развития социального партнерства.

На деле социальное партнерство зародилось и выросло за годы действия Конституции, принятой в 1993 году. Поправка об обеспечении социального партнерства должна поддержать не только работу РТК, но и региональных трехсторонних комиссий. Конечно, социальное партнерство – это более емкое понятие, включающее в себя и переговоры по подготовке коллективных договоров на предприятиях, и отраслевых соглашений. Все эти глубинные процессы теперь найдут отражение в Конституции. А это придаст институту социального партнерства особый вес и, самое главное, будет заставлять чиновников активно участвовать в социальном диалоге. Таким образом на деле гарантируется защита социально-трудовых прав наемных работников.

Должен сказать, что и другие поправки в Конституцию, о которых я не сказал подробно, очень существенны. Значительно расширяются полномочия Совета Федерации, Государственной Думы, уточняются полномочия Президента России. Все это, безусловно, должно благотворно отразиться на эффективности организации государственного управления и оздоровлении политической и общественной жизни страны. Предлагаемые поправки в случае их принятия должны привести к пересмотру ряда норм законодательства, изменениям в статусе депутатов Госдумы и членов Совета Федерации с тем, чтобы исключить любые отступления от основного закона страны.

Хочу напомнить, что все профсоюзы России 29 января на заседании Генерального Совета ФНПР поддержали разработанные поправки. Это решение было подтверждено Исполкомом ФНПР 18 марта. Вот почему я поддерживаю поправки в Конституцию России и считаю, что члены профсоюзов, все граждане должны принять активное участие в голосовании 1 июля.

Источник: сайт Горно-металлургического профсоюза России

3.2 Совещание информационных работников ФНПР решили проводить ежемесячно

4 июня в онлайн-формате состоялось совещание руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций федерации независимых профсоюзов России.

В работе совещания, которое вел заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, приняло участие 80 информационных работников из 56 членских организаций ФНПР.

В своём выступлении А.Шершуков отметил, что данный вебинар не является заменой традиционному семинару информационных работников ФНПР, который планировался на май, но был отложен по причинам связанным с распространением пандемии коронавируса. Совещание носит организационно-технический характер и направлено на координацию информационной работы членских организаций ФНПР в сложившихся условиях.

Заместитель председателя ФНПР остановился на особенностях проведения первомайских мероприятий профсоюзов в нынешнем году, отметив активную работу в социальных сетях. Всего в Интернете было размещено 460 тысяч оригинальных сообщений, пропагандирующих первомайские лозунги и требования профсоюзов. Между тем, неиспользованные резервы пропагандистской активности у профсоюзных информационных ресурсов несомненно имеются.

А.Шершуков акцентировал внимание участников вебинара на том, что 19 сентября будет отмечаться 30-летие образования ФНПР. Эту юбилейную дату необходимо использовать для пропаганды задач и реальных дел профсоюзов. Кроме того, в канун Дня медицинского работника 21 июня, ФНПР проведёт акцию солидарности, выражающую благодарность тем, кто сейчас борется с распространением коронавируса и спасает жизни.

Выступление руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александры Шубиной было посвящено проведенному структурному преобразованию Департамента и вытекающим из этой реорганизации задачам. Помимо совершенствования информационной работы основными задачами названы координация молодежной политики, развитие технической и методологической базы обучения профактива, совершенствование технологий проведения коллективных действий, в том числе координация работы Оперативного штаба ФНПР по противодействию COVID-19, реализация взвешенной гендерной политики.

А.Шубина рассказала о текущих сервисах ФНПР для членских организаций в сфере информационной работы (информационные рассылки, подготовка комментариев специалистов Аппарата ФНПР, обучение специалистов-информационщиков), подчеркнув, что движение информационных потоков должно быть двусторонним. Руководитель Департамента обратилась к участникам совещания с просьбой активнее делиться информацией о реальных действиях общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов по защите интересов работающих.

Об итогах анализа организации дистанционной работы с профсоюзным активом членских организаций ФНПР рассказал заместитель руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР Эмиль Биктимиров.

Опытом использования инструментов онлайн-коммуникации поделились участники совещания. В своих выступлениях они рассказали, как и какие сервисы используют для организации дистанционной работы аппаратов профсоюзных организаций и их выборных

органов, решения задач по пропаганде деятельности профсоюзных организаций по защиты прав работников в условиях борьбы с пандемией коронавируса.

Одним из итогов первого онлайн-совещания руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР было решение поводить такие встречи на регулярной основе ежемесячно.

Источник: сайт ВКП

3.3 Молодежные кампании профсоюзов: итоги и перспективы

11 июня в онлайн формате состоялось совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР, в котором приняло участие 135 сотрудников из 93 организаций. Провел совещание заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

В своем выступлении А. Шершуков раскрыл актуальную профсоюзную повестку дня и отметил роль молодых профактивистов в ее реализации. Дав положительную оценку виртуальным акциям профсоюзов в рамках Первомайских мероприятий ФНПР, А.Шершуков отметил, что участие молодежи в этих акциях могло и должно быть более эффективным. И на это надо нацеливаться при проведении профсоюзных кампаний в будущем.

Говоря о планируемых кампаниях солидарности ФНПР, А.Шершуков отметил мероприятия, посвященные 30-летию ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России, которые пройдут осенью 2020 года. Он также рассказал об акции солидарности, которая пройдет 19 июня в канун Дня медицинского работника и будет посвящена тем, кто сейчас борется с распространением коронавируса и спасает жизни.

«Хотелось бы, чтобы в рамках волонтерской деятельности членских организаций ФНПР молодые профсоюзные активисты делали акцент на проблемах социально-трудовых отношений, то есть на коренных темах профсоюзной работы», - отметил А.Шершуков.

В 2020 году было подписано соглашение о сотрудничестве между Федерацией независимых профсоюзов России и Федеральным агентством по делам молодежи. В рамках проведения совместных мероприятий в семинаре приняла участие заместитель начальника Управления молодежных проектов и программ «Росмолодежи» Ольга Носкова. В своем выступлении она остановилась на проектах, направленных на поддержку молодежи в условиях пандемии коронавируса, развитие волонтерского движения, создание онлайн площадок для проведения образовательных мероприятий, проведение грантовых конкурсов, привлечение ребят к участию в молодежных форумах. В нынешнем году, например, в зависимости от эпидемической ситуации в регионах России молодежные форумы, проводимые под эгидой «Росмолодежи» будут организованы как в онлайн формате, так и в очном режиме.

Руководитель Департамента по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР Александра Шубина рассказала о структуре и направлениях деятельности Департамента. Особое внимание она уделила пропаганде деятельности ФНПР в социальных сетях, а также проанализировала опыт взаимодействия в многофункциональной системе Битрикс 24. По мнению А.Шубиной, практика работы в этих сферах требует гораздо большего внимания со стороны специалистов по молодёжной политике членских организаций ФНПР.

А.Шубина осветила тему проведения Всероссийского профсоюзного молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». По ее словам в нынешнем году эпидемическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы форума. «Мы приняли решение о виртуальной форме участия в нем, утвердив проект «Квест «Волонтеры солидарности»: профактивист должен через сайт Молодежного совета ФНПР получить доступ в личный кабинет и выполнить там ряд заданий, в том числе поддержать ФНПР на портале dobro.ru, став

профсоюзным волонтером. Однако новый проект не заменит проведения первого и второго этапов форума «Стратегический резерв 2020», - подчеркнула А.Шубина. Финал форума в очном формате по-прежнему планируется провести в декабре.

Источник: сайт ФНПР

3.4 ФНПР прокомментировал отказ властей от особых правил увольнения работников

Министерство труда и социальной защиты откорректировало проект постановления «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» во время пандемии, исключив из него особый порядок увольнения и введения режима простоя

Комментирует заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина

29 мая первоначальная версия проекта постановления Правительства РФ, разработанная Минтрудом, была рассмотрена на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тогда профсоюзная сторона РТК выдвинула ряд замечаний и предложений к проекту. В частности, мы выступили против инициативы по сокращению срока уведомления работника об изменении условий трудового договора (включая введение неполного рабочего дня) и по переводу сотрудников на не обусловленную трудовым договором работу сроком на три месяца. Эти нормы могли повлечь за собой снижение уровня гарантий работников и ограничение их прав. Ведь в некоторых случаях, в зависимости от того, какой конкретно режим неполного рабочего дня (смены) и/или неполной рабочей недели вводит работодатель, работник может пострадать даже больше, чем при введении простоя.

Сейчас Министерство труда и социальной защиты радикально изменило проект постановления правительства. В обновленной версии документа не осталось почти ни одного из предыдущих предложений министерства, против которых выступали профсоюзы. Например, исчезли инициатива о запрете отправлять работников в простой или увольнять по инициативе работодателя в период вынужденной приостановки деятельности компании из-за карантинных ограничений, а также новый порядок вывода работников в смены и изменения их обязанностей без согласия. ФНПР расценивает подобную переоценку ценностей не только как результат снятия карантинных ограничений, но как результат последовательной позиции профсоюзов, направленной на защиту трудовых прав работников.

В измененную версию вошли те нормы, которые требуют оперативного принятия с учетом сложившейся ситуации на рынке труда и поддержаны всеми сторонами социального партнерства. Минтруд направил переработанный документ на повторное рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Источник: сайт ФНПР

3.5 Профсоюзы энергетических отраслей о влиянии пандемии Covid-19

Глобальный союз IndustriALL провел онлайн-встречу энергетических профсоюзов из Беларуси, Казахстана, России и Украины, во время которой участники рассказали о влиянии пандемии Covid-19 на атомную, нефтегазовую и электроэнергетическую отрасли, предприятия и работников.

Во вступлении заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан охарактеризовал влияние пандемии на глобальное производство, торговлю, потребление, занятость и работников, а также рассказал о действиях, которые предпринял IndustriALL сразу после начала пандемии.

Диана Хункера Куриэль, директор IndustriALL по вопросам энергетической промышленности, поделилась презентацией о падении спроса и цен в отраслях по всему миру и прогнозе по восстановлению отраслей.

Все выступившие участники отметили необходимость в первую очередь защитить здоровье работников и сохранить рабочие места. На многих предприятиях продолжительность вахтовых смен была увеличена в два-три раза, и сейчас, когда страны постепенно ослабляют ограничения, встаёт вопрос реабилитации работников, которые долгое время находились вдали от своих семей.

Ситуация в энергетических отраслях региона характеризуется довольно продуктивным социальным диалогом.

УКРАИНА

Председатель Атомпрофсоюза Валерий Матов рассказал, что города-спутники АЭС с первых дней пандемии были закрыты, а критически важный персонал АЭС для исключения риска заражения был с согласия изолирован от своих семей и помещен для проживания после работы в санатории и гостиницы. Профсоюз на свои деньги закупил защитные маски, перчатки, санитайзеры и кабины контроля персонала при входе и выходе с предприятий. На предприятиях отрасли заболело 30 человек, один умер.

Зам. председателя Укрэлектропрофсоюза Александр Давиденко рассказал, что в течение 50 дней около 6000 работников 11 станций работали в закрытом капсульном режиме без возможности общения со своими семьями. Благодаря этим жестким мерам ни один работник не заболел. Теперь главная задача – дать возможность работникам восстановиться.

Зам. председателя Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины Сергей Украинец сообщил, что профсоюз сконцентрировался на социальном диалоге с работодателем, целью которого было добиться сохранения действия всех норм коллективных договоров и обеспечить соблюдение колдоговоров и отраслевого соглашения. Он подчеркнул, что необходимо понять, как противостоять негативным аспектам желания работодателя перевести часть персонала на дистанционную работу. И отметил, что в ситуации есть свои плюсы. Там, где еще нет профсоюза, работники задумываются о том, как защищаться, и начинают обращаться за помощью в вопросе создания профсоюза.

РОССИЯ

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин сообщил, что вопреки несогласию профсоюзов Правительство России приняло постановление, позволяющее предприятиям продлевать срок вахты до шести месяцев. Он добавил, что необходимо аккумулировать опыт работы в нынешних условиях, поскольку текущая ситуация приводит к изменению трудового законодательства в связи с изданием правительством временных регламентов работы.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров сообщил, что профсоюз инициировал переговоры с социальными партнерами и предложил пакет мер поддержки работников. На эту инициативу откликнулась компания Россети, одна из крупнейших электросетевых компаний в мире. В компании был издан приказ, который включил большинство из предложенных мер, в том числе мер материальной поддержки работников. Так персонал, работающий в непрерывном режиме на электростанциях, получает 25 процентов премиальных выплат, так как подвергается риску заражения. Также в случаях, где четко понятно, что заражение Covid-19 произошло во время вахты или во время работы в

непрерывном режиме, компания согласилась признавать это в качестве производственного случая со всеми соответствующими выплатами.

Заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов сообщил, что профсоюз на первом этапе пандемии договорился с работодателем об оплате нерабочих дней в полном размере, в том числе с учетом доплат за вредные условия труда, и эти договоренности сохраняются. Все 11 российских АЭС продолжают работу. Профсоюз на местах активно участвует в контроле за обеспечением работников средствами защиты. Организована работа волонтеров, помогающих ветеранам и тем, кто старше 65 лет, в обеспечении продуктами, решении бытовых и социальных вопросов. Профсоюз приступает к работе по подготовке к обсуждению и заключению нового ОТС и к проведению пленума в онлайн-режиме.

БЕЛАРУСЬ

Председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Светлана Ключок рассказала, что Беларусь не вводила режим строгого карантина и поэтому все предприятия работали с обычной загрузкой, но в связи с ориентацией на экспорт большую часть произведенной продукции пришлось отправить на склад. На 106.000 человек, работающих в отрасли, приходится три смертельных случая.

Белхимпрофсоюз совместно с работодателем реализовал ряд мер, направленных на недопущение сокращения рабочих мест, предотвращение распространения коронавирусной инфекции и обеспечение всеми средствами защиты и санитайзерами. Были изменены правила внутреннего трудового распорядка, чтобы разнести смены и не допускать скопления людей на входе. Были сформированы кассы взаимопомощи, в которых не менее 50 процентов составили средства профсоюза, сэкономленные в связи с отсутствием культурно-массовых и спортивных мероприятий. Эти средства были направлены для оказания адресной материальной поддержки работникам, находившимся на самоизоляции, в социальных отпусках или попавшим под режим работы с оплатой 2/3 неполного рабочего времени. Профсоюзу удалось добиться приостановления до конца года действия Постановления Правительства, которое ограничивало рост заработной платы в привязке к производительности труда. Это позволяет работодателям применять дополнительные надбавки к зарплате тем работникам, кто трудится, например, в режиме изоляции при отсутствии роста производительности труда.

КАЗАХСТАН

Председатель Казахнефтегазпрофсоюза Елена Мустафина отметила, что многие предприятия перешли на длинные вахты без должного законодательного регулирования, поскольку Трудовой Кодекс позволяет увеличивать срок вахты в режиме ЧП, который уже снят, но не в ныне действующем режиме карантина. Однако сейчас некоторые работники нефтесервисных и буровых компаний остались на третью вахту продолжительностью 28 дней. Не у всех небольших сервисных предприятий есть должные условия для столь длительной вахты. Нет аптек, парикмахерских. Люди устают, и профсоюз опасается роста производственного травматизма.

Также есть проблема с оплатой труда. Увеличенная вахта должна оплачиваться в двойном размере, но третья вахта попала в обычный график работника и поэтому оплачивается работодателем как обычно. У работников есть неуверенность в завтрашнем дне, поскольку сейчас работодатель обходится меньшим количеством персонала, чем обычно.

Участники онлайн-встречи отметили необходимость накапливать опыт действий работодателей и профсоюзов и извлечь из этой ситуации уроки.

Подводя итоги встречи, Кемаль Озкан подчеркнул важность обмена информацией, поскольку без знания того, что происходит, невозможно разработать стратегию преодоления кризиса. Он сказал, что сейчас соблюдение основных стандартов охраны труда стало еще важнее, поскольку здоровье людей должно быть превыше экономических интересов.

Вскоре IndustriALL проведет глобальные и региональные вебинары об основных моментах возвращения к работе после спада пандемии Covid-19.

Источник: социальная сеть «Фейсбук»

4 Отрасль

4.1 Встреча президента РФ Владимира Путина с главой госкорпорации «Росатом» Алексеем Лихачёвым

Владимир Путин встретился с генеральным директором Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Алексеем Лихачёвым. Глава госкорпорации информировал Президента о деятельности компании и реализации крупных проектов, в том числе связанных с освоением Северного морского пути.

В.Путин: Добрый день, Алексей Евгеньевич!

Алексей Евгеньевич, поговорим, конечно, о ситуации в отрасли в целом. Но особенно хотел бы обратить внимание и послушать Ваш доклад в отношении того, что происходит с вашим участием в области природоохранной сферы, и, разумеется, наши крупные проекты, связанные с освоением Северного морского пути.

А.Лихачёв: Владимир Владимирович, спасибо Вам большое за возможность лично доложить о положении дел в отрасли.

Конечно же, и мировая атомная семья, и «Росатом» ощутили на себе последствия пандемии, я о ней скажу отдельным образом. Но в целом хотел бы сказать, что мы справляемся с теми задачами, которые стоят перед нами. Подчеркну, что за прошедшие без малого шесть месяцев показатели безопасности в отрасли остаются на крайне высоком уровне, мы их улучшаем. Устойчивость станций в этом году примерно в два раза выше, чем в предыдущем: она постоянно улучшается, травматизм снижается. Не было ни промышленных, ни пожарных аварий в этом году на предприятиях отрасли.

Мы вошли в новый год с хорошим настроением, наблюдательный совет утвердил результаты прошлого года, Вы их видите. В целом выполнение карты КПЭ [ключевых показателей эффективности] – 104 процента. И установлены максимальные рекордные показатели практически по всем ключевым направлениям деятельности. Особенно важно подчеркнуть, что это выручка: выручка по новым продуктам, выручка по зарубежным проектам и выручка в целом госкорпорации.

1 триллион 200 миллиардов рублей мы пересекли в прошлом году. Средний рост у нас чуть меньше 11 процентов. Мы ощутили в этом году, особенно в мае и апреле, сжатие платежей, потеряли примерно 11 процентов от выручки за пять месяцев, но сделали все планы компенсирующих мероприятий, и в текущем году главная наша задача – превысить показатели прошлого года.

Стабильны, где-то на уровне 250 миллиардов, наши внутренние инвестиции. Бюджетные инвестиции тоже имеются, но они кратно меньше, чем те налоги, которые мы платим. Они растут, Вы их видите, опережающим образом: и в федеральный, и в муниципальные бюджеты. И будут также продолжать расти.

В.Путин: В этом году Вы прогнозируете тоже увеличение?

А.Лихачёв: Да, где-то до 220 миллиардов в бюджеты разных уровней будут перечислены. По сравнению с 70 миллиардами бюджетных средств, которые мы получаем,

из них треть – на нацпроекты, в общем, действительно эта цифра практически перекрывает в три раза бюджетные ассигнования.

Растёт средняя заработная плата. В этом году планируем превысить 88 тысяч рублей на человека, это примерно 6 процентов в год.

Производительность труда растёт чуть-чуть быстрее – это 6,5 процента в год примерно по прошедшим четырём годам. Мы активно участвуем в нацпроекте «Производительность труда [и поддержка занятости]» и надеемся, что будем здесь хорошим примером и драйвером на рынке отраслей.

В.Путин: Прогноз – даже 7 процентов рост?

А.Лихачёв: Да.

В.Путин: А за счёт чего?

А.Лихачёв: В первую очередь за счёт системы ПСР [производственной системы «Росатом»]: системной работы по улучшению производственных процессов, экономии затрат, сокращению запасов и выстраиванию эффективного производственного процесса. Вокруг нас объединились не только предприятия отрасли, но и российские крупные компании, предприятия «Ростеха», «Роскосмоса», «Российских железных дорог». Мы вместе проводим такие программы по оптимизации производства.

Владимир Владимирович, у нас огромные темпы роста строительной программы. В 2019 году это было 216 объектов и 400 миллиардов рублей. В этом году мы на 70 процентов увеличиваем объём стройки. Причём в четыре раза количество вводных объектов, из них большая часть – это объекты гособоронзаказа. Несмотря на те сложности, которые сейчас есть, мы не сокращаем строительную программу и сделаем всё, чтобы пусковые объекты были поставлены в строй. Видно, что в период до 2023 года у нас идёт практически удвоение строительных объёмов отрасли. Это касается и российских, и зарубежных строек.

Непросто работать в условиях пандемии, особенно за рубежом. Благодарен Правительству за то, что очень эффективно...

На встрече с генеральным директором Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Алексеем Лихачёвым.

В.Путин: Я смотрю, у вас выручка от работы за рубежом тоже растёт, в том числе в этом году.

А.Лихачёв: Растёт в долларах примерно на 10–15 процентов каждый год.

Владимир Владимирович, кое-чем есть похвастаться в последние месяцы. Мы закончили практически все строительные-монтажные работы на втором энергоблоке Ленинградской атомной станции [ЛАЭС-2]. Сейчас там работает комиссия Ростехнадзора. Ожидаем, что в июле нам выдадут лицензию на физпуск, это будет официальное рождение станции.

С 22 мая сдана в промышленную эксплуатацию плавучая атомная станция, уже выработала 53 миллиона киловатт-часов. Самая северная, самая плавучая.

В.Путин: Хорошо работает?

А.Лихачёв: Да, хорошо работает. Готова гораздо больше давать электричества, чем пока потребляет регион, есть большие запасы.

В.Путин: На сколько?

А.Лихачёв: Думаю, что процентов на 60 можно больше выработать. Ещё один блок из двух практически в свободном состоянии.

Сдали 1 мая самую крупную в стране Адыгейскую ветроэлектростанцию – 150 мегаватт. Ещё одну построим скоро в Ставрополье. Такие мощные станции, современные. Очень важно подчеркнуть, что это на 65–70 процентов локализованное оборудование, то есть это наши заводы, наши установки. И мы будем повышать процент локализации практически до 90–95 процентов.

По международному нашему проекту – многоцелевому быстрому исследовательскому реактору – тоже досрочно сдали документы, готова площадка, готов технический проект.

Очень надеюсь, что для наших партнёров во Франции, Китае, Чехии это станет притягательным совместным проектом, инновационным, для подготовки реакторов будущих поколений.

Владимир Владимирович, Вы хорошо знаете Центр имени Димы Рогачёва. Мы строим там радиологический комплекс, идём с опережением графика, хотим на год раньше его сдать. В этом году тоже досрочно сдали документы и получили одобрение по первому этапу, очень ответственно относимся к этому Вашему поручению.

Готов прокомментировать по зарубежным стройкам нашу работу. Мы трудимся в 10 странах на 25 площадках, всего в 36 странах готовы наши объекты. Как уже говорил, наладили работу с Правительством и осуществляем ротацию персонала, возим специалистов, несмотря на те ограничения, которые есть. Не корректируем программу строительства этого года по освоению даже на самых объёмных стройках. Наибольший объём строительных работ в этом году у нас будет в Турции и в Бангладеш.

В.Путин: По графику всё идет?

А.Лихачёв: Да, всё идёт по графику.

Самый наш флагманский проект – это белорусская станция. Также завершены строительные работы, ждём сейчас проверку Госатомнадзора, белорусского регулятора, получение лицензии на физпуск ожидаем в июле.

Владимир Владимирович, переходим к Северному морскому пути. Вами поставлена задача [увеличить грузопоток до] 80 миллионов тонн к 2024 году. Движемся к этой цели, движемся с опережением годового объёма перевозок – в прошлом году превысили объём перевозок на 5,5 миллиона тонн.

Хотел Вам доложить, что движемся и в сторону круглогодичного использования Северного морского пути. В восточном направлении вместе с НОВАТЭК и «Совкомфлотом» осуществили в этом году две сверхдлинные проводки танкеров-газовозов – это «Владимир Воронин» и «Кристоф де Маржери», в том числе и с коммерческой скоростью – почти 12 узлов в час, в майские, самые тяжёлые льды. Ещё раз хочу поблагодарить НОВАТЭК и «Совкомфлот», что такая работа была организована.

В.Путин: А кто проводкой занимался?

А.Лихачёв: Тащили два наших ледокола. «Маржери» тащил «Ямал», а «Воронина» вёл наш ледокол «50 лет Победы». Это наши «старички», но с продлённым сроком службы, в полном соответствии всем требованиям безопасности.

В этом году мы получаем первый универсальный атомный ледокол «Арктика». В 20-х числах июня начнутся ходовые испытания и планируем в сентябре, крайний срок – в октябре получить его уже в промышленную эксплуатацию в «Атомфлот».

В.Путин: То есть он в районе будет уже работать?

А.Лихачёв: Да, он будет работать в районе.

Заложили уже четвёртый, Вы такое решение принимали по четвёртому, пятому серийному ледоколам. Подчеркну, что финансирование у нас идёт 55 процентов за счёт госкорпорации и 45 процентов – за счёт бюджетного уровня.

В.Путин: Думаете, что к 30 миллионам тонн в этом году подберётесь?

А.Лихачёв: Я думаю, что мы пересечём.

В.Путин: В этом году уже?

А.Лихачёв: В этом году.

В.Путин: Это с опережением графика получается. 30 миллионов планировали в 2021 году.

А.Лихачёв: Очень амбициозная цифра – 80 миллионов. Мы должны иметь запас. Мы не должны идти в точку, каждый год должен быть запас. Но мы же с недропользователями очень активно работаем: с «Роснефтью», НОВАТЭК, «Газпромом». И видим, какие наши партнёры вкладывают усилия и финансы в развитие этих северных месторождений. Конечно, мы тоже подтягиваемся в этом смысле.

В.Путин: Хорошо.

А.Лихачёв: По проекту «Экология» у нас сверхзадача – переоборудовать четыре завода по уничтожению химоружия в мощные экотехнопарки к 2023 году. И, соответственно, к 2024 году запустить ещё три новых завода по всей территории России. Одновременно с этим создаётся единая система переработки отходов первого и второго класса промышленной безопасности – это самые тяжёлые, самые, скажем, наносящие уже непоправимый ущерб природе отходы. И наши технологии позволяют максимально их переработать, не захоранивать, но для этого требуется система контроля и учёта оборота. Здесь у нас полное взаимопонимание с Правительством, мы работаем и находимся абсолютно в графике.

Работаем и по наследию достаточно большому накопленному. Ваши поручения вышли, мы их реализуем по Челябинску, по «Красному Бору».

В.Путин: До 10 миллионов тонн примерно?

А.Лихачёв: Где-то до 10 миллионов тонн, да, накоплено наследия.

Работаем в «цифре», здесь очень кратко хотел сказать, что мы вместе с «Ростелекомом» запустили в прошлом году самый крупный ЦОД в Европе, центр обработки данных. И у нас есть идея такие центры размещать на территориях атомных станций.

В.Путин: Энергетика.

А.Лихачёв: Энергетика физическая и киберзащита в полном объёме.

В.Путин: Но они все стараются к вашему забору сейчас приблизиться. А вы хотите их прямо в периметр?

Генеральный директор Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Алексей Лихачёв.

А.Лихачёв: Фактически в периметр, как в России, так и за рубежом. И это могло бы стать держателем большого гособлака, то есть держателем всех ресурсов, которые сейчас Правительство создаёт и с точки зрения архивных данных, и с точки зрения работы с личными данными. Была бы защита максимальная.

В.Путин: Да. Но всё-таки у вас особый режим работы атомных электростанций. Здесь появятся новые физические, юридические лица, надо быть очень аккуратными, надо обеспечить безопасность.

А.Лихачёв: Конечно, всё будет.

В.Путин: Режимы должны быть обеспечены. А в целом Вы абсолютно правы, их нужно держать рядом. Это существенным образом (мы на одном из совещаний об этом говорили) будет облегчать их работу, снизит их издержки, связанные с энергетикой.

А.Лихачёв: Если мы напрямую запитаем их от наших станций, то есть 25–30 процентов снизится...

В.Путин: Да. Мы говорили об этом на одном из совещаний.

А.Лихачёв: Мы готовы к этому решению.

В.Путин: Отлично.

А.Лихачёв: И тоже важная часть. Все наши технологии и установки всё равно без людей ничто. С первых дней работы госкорпорации огромное внимание уделяется работе с людьми, уже есть результаты. В прошлом году мы – первые, лучшие работодатели России по версии HeadHunter, первое место по версии Universal среди молодёжи. У нас возрождён интерес и авторитет профессии инженера. Молодые ребята хотят к нам идти. Мы здесь обгоняем очень многие несырьевые компании в том числе.

Пять лет подряд [занимаем] первое место в WorldSkills Hi-Tech. Три золотые медали мы внесли в копилку нашей сборной на мировом чемпионате, который в прошлом году проходил.

Владимир Владимирович, в заключение хотел бы поблагодарить Вас. Вы в апреле подписали указ о создании комплексной программы развития техники, технологий и научных исследований в сфере использования атомной энергии. Такая программа подготовлена, она действительно комплексная. Она не просто согласована с ведомствами, её поддержала активно

Академия наук, Министерство науки [и высшего образования], Курчатовский институт. И мы видим в этом огромную синергию для промышленности, огромную синергию для науки. Хотел бы некоторые аспекты Вам отдельно доложить.

В.Путин: Пожалуйста.

Источник: kremlin.ru

4.2 Госкорпорация «Росатом» продолжает работу по стерилизации медицинской продукции для борьбы с коронавирусом

Стерилизацию осуществляет АО «Стерион» (входит в контур управления АО «Русатом Хэлскеа»), которое заключило контракт с компанией «Дельрус» на стерилизацию более 58 млн. медицинских масок. Предприятие переведено с двухсменного на трехсменный (круглосуточный) режим работы, что позволяет обрабатывать до 10 млн масок в неделю.

Кроме того, в рамках реализации контракта с компанией «ГЕМ» проводится стерилизация медицинских транспортных систем. К концу апреля объем обработанных транспортных систем должен составить 150 тысяч штук.

В качестве основного технологического оборудования используется линейный ускоритель электронов УЭЛ 10-10 с энергией 10 МэВ мощностью 10 кВт. Стерилизация осуществляется воздействием пучка ускоренных электронов на обрабатываемую продукцию, загруженную на специальный конвейер. Эта технология позволяет не распаковывать продукцию, ранее упакованную производителями в картонную транспортную тару. Кроме того, после обработки изделий потоком ускоренных электронов, продукция сразу становится пригодной к использованию. Здесь не требуется дегазация (в отличие от других методов стерилизации) или другие дополнительные действия, перед фактическим использованием. 1 коробка (980 масок) может быть обработана за 37 секунд.

К работе по стерилизации подключились АО «НИФХИ им. Л.Я. Карпова» и АО «НИИТФА» (предприятия входят в контур управления АО «Русатом Хэлскеа»).

Для справки:

Медицинские транспортные системы предназначены для отбора биологических проб и транспортирования их до места проведения диагностики с использованием методов *in vitro*. Изделие представляет собой стерильный комплект, включающий в себя пробирку с транспортной средой для вирусов (в том числе COVID-19), герметично укупоренную винтовой крышкой, а также зонд-тампон для отбора пробы. Компания «ГЕМ» является первым в России производителем транспортных систем со средой для вирусов.

АО «Стерион» - оператор специализированного центра санитарной обработки. Было создано Госкорпорацией «Росатом» совместно с частным инвестором в феврале 2016 года. Входит в контур управления АО «Русатом Хэлскеа» (интегратор Росатома в области радиационных технологий в медицине и промышленности). Предприятие расположено в г. Лыткарино (Московская обл.) на производственной площадке одного из научно-исследовательских институтов Госкорпорации «Росатом» - АО «НИИП». Оказывает услуги по стерилизации продукции медицинского назначения. Центр работает на оборудовании, произведенном предприятиями, входящими в структуру Госкорпорации «Росатом». В центре также стерилизуют перевязочные материалы, вату, одноразовое белье и другую продукцию.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.3 В РФЯЦ-ВНИИЭФ доставлен груз с гуманитарной помощью из Китая

Большая партия средств индивидуальной защиты из КНР доставлена в Саров 4 июня. Китайская академия инженерной физики (ядерный центр Китайской республики), с которой Российские федеральные ядерные центры сотрудничают на протяжении 20 лет, предложила в дар материалы в момент начала распространения коронавирусной инфекции в Сарове и Снежинске. Хотя благодаря Госкорпорации «Росатом» предприятия уже полностью оснащены всем необходимым, помощь партнеров была с благодарностью принята как знак дружбы и взаимного доверия.

«Сотрудничать плечом к плечу, бороться с эпидемией рука об руку. Наша глубокая дружба и долговременное сотрудничество сегодня нацелено на скорую победу над COVID-19», - отметил в своем письме Президент Китайской академии инженерной физики, профессор Лю Цанли.

В перечне поступивших противоэпидемических материалов пластиковые экраны для защиты лица, медицинские маски для глаз, защитные костюмы, хирургические маски. Изделия будут переданы врачам Сарова и Снежинска.

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИЭФ

4.4 Волгодонск получит 4 млн рублей на реализацию проектов территориального общественного самоуправления

По итогам конкурса социально значимых проектов «Новая территория общественного самоуправления», который проводился при поддержке концерна «Росэнергоатом» на территориях расположения атомных станций России, Волгодонск получит порядка 4 млн рублей на реализацию двух проектов территориального общественного самоуправления (ТОС), направленных на повышение комфортности городской среды.

ТОС «Степной» получил грант на реализацию проекта «Атомному городу – новые остановки», в рамках которого будут заменены остановочные павильоны в округе №7. Волгодонска. ТОС «Вектор развития» направит выделенные средства на благоустройство парка «Победы».

«Территориальное общественное самоуправление – это один из важнейших инструментов улучшения качества жизни людей, - считает председатель Волгодонской городской Думы – глава города Людмила Ткаченко. На сегодняшний день у нас в городе 10 ТОСов. Уверена, в этом году появятся еще. Победителей конкурса поздравляю и желаю успешной реализации проектов. ТОС «Степной» - первый в Волгодонске, имеет большой опыт работы и целую копилку побед, входит в тройку лучших на Дону. «Вектор развития» успешно действует уже два года и тоже имеет хорошие наработки.»

Всего на конкурс было представлено 15 проектов из 9 территорий расположения атомных станций. Все предложенные общественниками Волгодонска проекты получили одобрение конкурсной комиссии на реализацию.

«Очень важно, что мнения жителей и членов конкурсной комиссии совпали. Это говорит о значимости и проработанности представленных на конкурс проектов. ТОСы достаточно новая форма общественной активности, благодаря которой муниципальные образования получают дополнительное развитие. Надеюсь, что в Волгодонске это движение будет развиваться и дальше. Ведь преодолевать новые вызовы и добиваться успехов легче сообща. А мы будем помогать это делать», - подчеркнул заместитель директора по управлению персоналом Ростовской АЭС Михаил Рябышев.

4.5 Более 40 работников Ленинградской АЭС включены в состав управленческого кадрового резерва

На Ленинградской АЭС в дистанционном формате прошли «круглые столы», где руководители подразделений обсудили итоговые оценки эффективности деятельности персонала по корпоративной системе развития кадрового потенциала «РЕКОРД». На их основе сформированы списки кандидатов, рекомендованных в качестве преемников на руководящие должности на ЛАЭС, а также список кандидатов для отбора в управленческий кадровый резерв (УКР) Росатома.

- Атомная отрасль требует уникальных знаний и навыков. Формирование резерва помогает нам оперативно закрывать кадровые вопросы работниками, которые обладают необходимыми компетенциями и готовы стать драйверами изменений, быть на шаг впереди, - отметил заместитель директора по управлению персоналом Сергей Фунтов. - На сегодняшний день в кадровый резерв Ленинградской АЭС включен 41 работник. Это резервисты, которые проходили отбор в 2017–2019 годы.

Резервистов могут назначить не только на вышестоящие руководящие должности на ЛАЭС – возможны и горизонтальные ротации, которые позволят расширить управленческий арсенал и приобрести новый опыт и контакты. Включение в резерв также предполагает возможности ротаций новых управленцев в другие филиалы «Концерна Росэнергоатом», в том числе для участия в международных проектах.

Кандидатам в кадровый резерв Росатома предстоит пройти независимую оценку Корпоративной академии Росатома: тестирование способностей работать с числовой и вербальной информацией и глубинные интервью с оценкой мотивации к управленческой карьере и соответствия единым отраслевым ценностям.

По итогам оценочных мероприятий определится итоговый состав кадрового резерва отрасли. Атомных резервистов ожидает интересный образовательный путь, наполненный взаимодействием с новыми людьми внутри дивизиона и отрасли, а также реализация индивидуальных проектов, направленных на достижение стратегических целей.

4.6 Директор Балаковской АЭС поздравил коллектив с семнадцатой победой в корпоративном конкурсе «Лучшая АЭС России»

Балаковская АЭС признана победителем конкурса Росэнергоатома «Лучшие атомные станции по итогам 2019 года». Директор предприятия Валерий Бессонов и главный инженер Олег Романенко награждены Почетными грамотами АО «Концерн Росэнергоатом».

Участниками ежегодного корпоративного конкурса стали все атомные станции России. Эксперты оценивали производственные итоги деятельности АЭС за год по 21 направлению: от индекса безопасности и эффективности производства до показателя изобретательной деятельности и технического творчества персонала.

По направлениям безопасная эксплуатация, эффективность производства, физическая защита предприятия, работа с персоналом АЭС, эксплуатация и культура безопасности

Балаковская АЭС получила высшие оценки. Первое место предприятие заняло по показателю обеспечение социальной безопасности, это значит, что обеспечивается высокий уровень социальной защищённости сотрудников атомной станции.

Балаковская АЭС сегодня уверенно лидирует по многим направлениям деятельности. Так, по итогам прошлого года станция в 9-й раз была признана лучшей по культуре безопасности, пять раз она удостоивается звания лидера атомной отрасли по развитию Производственной системы Росатома (ПСР). Уровень вовлеченности персонала сегодня составляет 96% - это самый высокий показатель в Росатоме и демонстрация большой заинтересованности всего коллектива в достижении высоких показателей производства.

За все 35 лет работы атомная станция обеспечивает безопасную и надежную эксплуатацию энергоблоков при отсутствии отрицательного воздействия на окружающую среду. О высоком уровне ее экологической безопасности свидетельствуют победы во Всероссийском конкурсе «Лидер природоохранной деятельности в России» Это звание присваивается Балаковской АЭС уже в 12-й раз.

Коллектив предприятия с победой в главном корпоративном конкурсе года поздравил директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов: «Это – наш общий успех, результат ответственного труда, целеустремленности и профессионализма каждого сотрудника станции. Уверен, что мы и дальше будем удерживать эту высокую планку, желаю всем нам дальнейших производственных свершений и возможностей для роста во всех сферах жизни и работы».

Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»

4.7 При поддержке Балаковской АЭС будут реализованы проекты территориальных общественных самоуправлений

Два балаковских проекта вошли в число победителей конкурса социально значимых проектов 2020 года «Новая территория общественного самоуправления» среди муниципальных образований расположения атомных электростанций концерна «Росэнергоатом». Благодаря Балаковской АЭС из призового фонда конкурса в Балаково поступит 4 миллиона рублей.

«Главное, что инициаторами этих проектов стали сами жители – отметил депутат Совета муниципального образования город Балаково Леонид Родионов. – И победа в конкурсе является хорошим стимулом для развития самоуправления. Это реальная возможность людям убедиться, что их предложения всегда найдут поддержку со стороны Балаковской атомной станции».

Первый из проектов – «Территория комфорта, детской радости и спорта» – направлен на благоустройство дворовых территорий, входящих в ТОСы. В каждом из дворов появится новая рекреационная зона. Планируется оборудовать 3 детских площадки, 2 спортивные и одну досуговую зону.

Второй проект станет ожидаемым дополнением к первому, он направлен на реализацию культурно-массового досуга и носит название «Выходи во двор – поиграем!». В рамках проекта при поддержке Городского подростково-молодёжного центра «Ровесник» будут проводиться мастер-классы, конкурсы, театрализованные представления и концерты, в которых примут участие балаковцы всех возрастов.

Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»

4.8 «Росэнергоатом» внедряет на российских АЭС виртуальное обучение персонала

АО «Концерн Росэнергоатом» (входит в Электроэнергетический дивизион Госкорпорации «Росатом») завершил тестирование прототипа виртуального тренажера для обучения электротехнического персонала. Прототип был разработан «КРОК Иммерсивные технологии» – направлением ИТ компании «КРОК».

Пилотной площадкой для внедрения нового способа обучения технического персонала стала Ленинградская АЭС-2 (г. Сосновый Бор Ленинградской обл.). Моделью для создания VR-тренажера послужило электротехническое оборудование КРУ-10 кВ, которое используется на АЭС. В 2021 году Концерн планирует начать внедрение виртуального обучения на производстве. Это позволит повысить качество подготовки персонала, а также сократит сроки ремонта оборудования и времени обучения сотрудников.

«В настоящий момент электротехнический персонал станций, обучаясь, практикуется на реальном оборудовании в рамках производственного процесса. Требования охраны труда на станциях очень строгие. Поэтому, сотрудники обучаются почти год под наставничеством специалиста цеха и не допускаются в течение этого времени к самостоятельной работе. Виртуальный тренажер, имитирующий работу реального оборудования, позволяет нам оптимизировать систему обучения, как с точки зрения временных затрат, так и с точки зрения возможностей отработки множества различных ситуаций», – отметил директор по управлению персоналом и социальной политике Концерна «Росэнергоатом» Дмитрий Гастен.

В ходе обучения сотрудники смогут отрабатывать действия на электротехническом оборудовании по заданным сценариям, с визуализацией всех последствий возможных ошибок, а также впоследствии самостоятельно сдать экзамен и после получения допуска сразу приступить к выполнению своих обязанностей.

По словам Дмитрия Гастена, создание полноценного виртуального тренажера электротехнического оборудования экономически выгодно. Для десяти станций он обойдется АО «Концерн Росэнергоатом» в пять раз дешевле, чем разработка физического аналога. Помимо этого, виртуальный тренажер проще масштабировать, так как инфраструктура и оборудование промышленных предприятий постоянно обновляется, физические тренажеры быстро устаревают. Виртуальная среда наоборот – более гибкая и отзывчивая к изменяющимся условиям.

Сергей Мигалин, заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Концерна «Росэнергоатом» подчеркнул: «Одно из основных направлений цифровизации концерна – разработка и апробация методик, которые можно масштабировать и адаптировать под работу не только на российских, но и на международных рынках. Особое внимание мы уделяем цифровым ассистентам для управления и развития персонала, так как в течение ближайших пяти лет Концерн должен будет обучить несколько тысяч человек для работы на новых российских и зарубежных станциях. Очевидно, что выполнить эту задачу возможно только с помощью самых передовых цифровых технологий».

Илья Симонов, директор «КРОК Иммерсивные технологии», рассказал: «Мы предложили для «Росэнергоатома» оптимальное решение в соответствии с производственной необходимостью. Команда «КРОК» разработала опытный прототип тренажера в виртуальной реальности КРУ-10 кВ. Важным преимуществом такого VR-тренажера является возможность быстро вносить необходимые изменения, а также добавлять новые сценарии работы с оборудованием или отработки действий в нестандартных ситуациях».

В текущем году в рамках проекта планируется создать опытный образец уже полнофункционального виртуального тренажера для учебно-тренировочного подразделения ЛАЭС-2. А после успешной реализации проекта на этой пилотной площадке будет принято

решение об унифицированном функционале виртуального тренажера, который можно будет изменять под потребности каждой из российских АЭС.

Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»

4.9 На уникальном физкультурно-спортивном комплексе, который возводится для города при поддержке Балаковской АЭС, приступили к монтажу оборудования и покрытия

На территории гимназии №2 в г. Балаково Саратовской области строится уникальный многофункциональный физкультурно-спортивный комплекс профессионального уровня. Его строительство инициировано руководством Балаковской АЭС и центром спортивной подготовки «Динамо-Росэнергоатом» в рамках большого проекта по развитию спорта в городах расположения атомных станций «Оранжевый атом – Планета баскетбола».

Впервые о создании спорткомплекса, отвечающего самым современным требованиям к подобным объектам, было объявлено в апреле 2019 года – во время проведения в Балакове спортивного фестиваля «Олимпийские дни баскетбола», который проводился при поддержке атомной станции. Участниками спортивного праздника тогда стали более 1700 человек. Всех объединила идея – развивать спортивную культуру и делать город лучше.

«Продвижение идей здорового образа жизни, создание благоприятных условий для жизни людей, зон для спорта и отдыха сегодня актуально для всех, для любого города, - отметил важность проекта директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов. - Мы хотим, чтобы наши дети верили в свой успех и имели все возможности для развития. И проект концерна «Росэнергоатом» – один из действенных инструментов в достижении этой цели».

В рамках проекта на территории гимназии №2 появятся футбольное поле, две универсальные площадки для таких видов спорта как волейбол, бадминтон и теннис, а также профессиональная площадка для баскетбола, место для тренажерных занятий воркаутом и беговые дорожки. Возле спортивных площадок будут установлены трибуны для зрителей, общая вместимость которых составит порядка 250 человек одновременно.

Уже завершен подготовительный этап строительства: уложен бетон, двухслойное асфальтовое основание под спортплощадки, заканчивается электромонтаж освещения. Подрядные организации приступили к монтажу специального синтетического покрытия и искусственного газона, спортивного оборудования и установке ограждения площадок.

Опытом использования инструментов онлайн-коммуникации поделились участники совещания. В своих выступлениях они рассказали, как и какие сервисы используют для организации дистанционной работы аппаратов профсоюзных организаций и их выборных органов, решения задач по пропаганде деятельности профсоюзных организаций по защите прав работников в условиях борьбы с пандемией коронавируса.

Одним из итогов первого онлайн-совещания руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР было решение поводить такие встречи на регулярной основе ежемесячно.

Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»

4.10 РПРАЭП и его первички

4.10.1 Профсоюзы энергосектора из разных стран обсудили, как защищать работников в условиях кризиса

Меры, предпринимаемые профсоюзами для защиты работников в условиях пандемии COVID-19, стали основной темой субрегионального совещания профлидеров энергетического сектора, входящих в глобальный союз IndustriALL.

Совещание прошло 28 мая в формате видеоконференции, в нем приняли участие руководители глобального союза и лидеры профсоюзов энергетического сектора из России, Украины, Белоруссии, Казахстана.

Представители профсоюзов разных стран проинформировали о действиях своих правительств и работодателей в условиях кризиса, вызванного коронавирусной инфекцией, и поделились опытом участия профсоюзов в сглаживании негативного влияния пандемии. Участники совещания констатировали, что профсоюзы всего мира реагируют на быстро меняющуюся ситуацию, защищают права трудящихся и способствуют социальной солидарности.

О том, что делает российская атомная отрасль для защиты работников и сохранения социального спокойствия на территориях своего присутствия, рассказал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Он проинформировал зарубежных коллег о том, что все российские атомщики обеспечены средствами индивидуальной защиты и дезинфекции, что им в полном объеме оплачены нерабочие дни, в том числе с учётом компенсирующих и стимулирующих доплат.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.2 Профорганизация подмосковного НИИ НПО «ЛУЧ» помогает горожанам и сотрудникам института в сложное для региона время

Профсоюзная организация ФГУП НИИ НПО «ЛУЧ» от имени коллектива института приобрела и передала Московской областной детской больнице в Подольске в безвозмездное пользование оргтехнику для 10 рабочих мест. Компьютеры, сканеры и другое офисное оборудование, стоимостью 600 000 рублей, помогут обеспечить безопасный электронный документооборот в больнице, которая в связи со сложной эпидемиологической обстановкой была перепрофилирована в инфекционный стационар.

Как известно, Московская область является одним из наиболее пострадавших от коронавируса COVID-19 российских регионов. По количеству инфицированных она уступает только столице. А город Подольск, где расположен НИИ НПО «ЛУЧ», по этому показателю возглавляет список подмосковных городов. Несмотря на сложную обстановку в городе, НИИ НПО «ЛУЧ» в мае возобновил полноценную работу. Атомщики работают, соблюдая повышенные меры безопасности.

Как рассказал председатель профсоюзной организации ФГУП НИИ НПО «ЛУЧ» Сергей Плотников, режим повышенной готовности был введен в институте еще в конце марта и тогда же - создан оперативный штаб, который держит ситуацию под контролем.

- Сотрудники с пониманием относятся к профилактическим мероприятиям. А учитывая, что на предприятии постоянно проводились и проводятся работы с вредными веществами, введенные ограничения и дополнительные меры предосторожности для большинства людей привычны и не вызывают особых неудобств, - отметил Сергей Плотников.

Работники института ознакомлены с алгоритмами действий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, им регулярно измеряют температуру, следят за дезинфекцией рук с помощью напольных бесконтактных дезинфекторов. Специалисты ФМБА еженедельно проводят тестирование сотрудников, контактировавших с носителями или их близкими.

В местах допуска и во многих рабочих помещениях смонтированы установки для обеззараживания воздуха и поверхностей, территория и помещения предприятия тщательно дезинфицируются. И, конечно, все работники обеспечены индивидуальными средствами защиты – их наличие и правильное использование строго контролируется. Кстати, в период дефицита антисептиков в торговой сети, профсоюзная организация оперативно закупила дезинфицирующие средства на сумму 120 000 рублей в интернете и передала на рабочие места в подразделения.

По словам председателя профсоюзной организации, эти и другие мероприятия помогли не допустить распространения коронавирусной инфекции на предприятии, в НПО «ЛУЧ» были зафиксированы единичные случаи и носителей сразу же изолировали.

В период пандемии в НПО «ЛУЧ» не забыли и о старшем поколении. Неработающим ветеранам и работникам старше 65 лет, находящимся в самоизоляции, помогают волонтеры, а в канун 75-летия Великой Победы все участники ВОВ, труженики тыла, бывшие узники концлагерей и блокадники Ленинграда получили от коллектива института поздравления и праздничные продуктовые наборы.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.3 Профсоюзная организация ПО «Старт» приняла меры для дополнительной защиты здоровья работников

В сложное время первичная профорганизация ПО «Старт» решила внести вклад в санитарно-эпидемиологические мероприятия, которые проводит администрация предприятия - 4700 комплектов средств личной защиты было выдано членам профсоюза ПО «Старт» и его филиала НИКИРЭТ.

- В комплект входят две маски и антисептик. Маски прошли тестирование и сертификацию, рассчитаны на четырехчасовое ношение, поэтому в комплекте их две, чтобы хватило на полный рабочий день. Они не теряют своих защитных свойств даже после многократного применения, вечером их можно взять домой, постирать, прогладить и снова использовать, - рассказал Ярослав Сидоркин, заместитель председателя ППО.

Поскольку в каждом подразделении всегда в наличии большие емкости с антисептиком, работникам может пригодиться маленькая бутылочка, которую можно наполнить, чтобы постоянно иметь при себе дезинфицирующее средство. Профсоюз позаботился и об этом.

Обеспечение членов профсоюза средствами индивидуальной защиты стало частью решения профсоюзного комитета ПО «Старт», которое включает в себя комплекс действий, направленных на усиление контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах.

Ярослав Сидоркин пояснил, что контроль ведется силами профсоюзного актива. Проверки проводят председатели цехкомов и профбюро, уполномоченные по охране труда и члены комиссии по охране труда при профсоюзном комитете ПО «Старт».

- Большинство людей понимают важность ситуации, а руководители на личном примере показывают, насколько сейчас необходимо обезопасить себя и окружающих, - сказал Ярослав Станиславович.

Работники предприятия отнеслись с пониманием к дополнительным мерам и смогли еще раз убедиться, что профсоюз защищает не только их трудовые интересы, но и здоровье.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.4 Территориальная организация профсоюза ЗАТО Заречный выиграла президентский грант

Список победителей второго конкурса президентских грантов 2020 года опубликован 15 июня на сайте Фонда президентских грантов. В числе победителей - территориальная организация профсоюза ЗАТО Заречный.

Профсоюзный проект, который удостоен гранта, называется «Правовое просвещение работников - путь к повышению уровня их жизни». В его рамках территориальная организация профсоюза Заречного планирует заниматься разъяснением работникам городских предприятий и организаций их прав, социальных льгот и гарантий, рассказывать о законах и учить пользоваться ими для защиты своих интересов.

В профорганизации подчеркнули, что получение гранта Президента Российской Федерации – это не только признание, но и огромная ответственность. Помогать профсоюзным активистам и председателям первичек правильно понимать тонкости современного законодательства помогут компетентные специалисты в Школе правовой грамотности, а профактив, в свою очередь, донесет полученные знания до членов трудовых коллективов.

- Мы хотим, чтобы каждый работник знал свои права, социальные льготы и гарантии и умел правильно действовать, чтобы воспользоваться ими, - отметила председатель профорганизации ЗАТО Татьяна Темяшева.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.5 Территориальная профорганизация Железногорска стала победителем и призером краевого профсоюзного конкурса информационных ресурсов

Территориальная профсоюзная организация Железногорска продолжает демонстрировать хорошие результаты в развитии и продвижении собственных информационных ресурсов.

В конкурсе Федерации профсоюзов Красноярского края (ФПКК) на лучшую постановку информационной работы по итогам 2019 года, ТПО Железногорска получила призы в двух из четырех конкурсных номинаций.

Сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ признан лучшим профсоюзным интернет-ресурсом края.

Конкурентами ТПО были крупнейшие профобъединения Красноярья. Например, второе место в этой номинации заняли Красноярская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ и первичная профсоюзная организация «РУСАЛ Красноярск» Горно-металлургического профсоюза России.

Другой награды конкурса ТПО Железногорска удостоена в номинации «Лучшая печатная продукция» - у нее второе место, которое она поделила с первичкой «НПП "Радиосвязь"». А региональным лидером в этой номинации стал профсоюз Ачинского глиноземного комбината.

Отметим, что это не первый успех территориальной профорганизации Железногорска на информационном поле. Сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ уже признавался лучшим интернет-ресурсом Красноярского края в 2017 году, а по итогам 2018 года он занял призовое третье место. Также дипломами краевого профсоюзного конкурса отмечались печатная продукция и информационные стенды территориальной организации.

4.10.6 Охрану здоровья работников промышленных предприятий обсудят женсоветы в октябре на расширенной конференции, посвященной 75-летию атомной промышленности и 30-летию движения «Союз женщин России»

«Роль женского движения в охране здоровья работников промышленных предприятий» - под таким названием 30 октября 2020 года Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности планирует провести конференцию женсоветов предприятий атомной отрасли и промышленных предприятий сибирского региона. Соорганизаторами выступят администрация и женсовет профсоюзной организации «НЗХК», а также Новосибирское региональное отделение Союза женщин России.

В зале заседаний Законодательного Собрания Новосибирской области представители РПРАЭП, комитета по социальной политике, здравоохранению, охране труда и занятости населения регионального Заксобрания, Министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства, Министерства труда и социальной политики, Министерства региональной политики, Регионального центра медицинской профилактики, а также предприятий АО «ТВЭЛ» и других промышленных предприятий отрасли и региона, обсудят действующие программы и лучшие практики в области профилактики заболеваемости работников промышленных предприятий, управление производственными факторами риска и социальное партнерство в сфере охраны здоровья работников.

К участию приглашаются представители профсоюзных организаций, женсоветов (комиссий по работе с женщинами и детьми) предприятий присутствия членских организаций РПРАЭП, а также других промышленных предприятий сибирского региона.

Заявить о своём желании участвовать и обозначить круг вопросов, которые с вашей точки зрения необходимо обсудить на конференции, можно связавшись с председателем женсовета ТПО ОАО «НЗХК», членом президиума правления Новосибирского регионального отделения Союза женщин России Головиной Галиной Александровной (эл.почта: GAGolovina@rosatom.ru, тел.: 8(383) 274-80-76, 8-913-918-82-66).

Это уже не первая встреча представительниц промышленных предприятий, организатором которой выступает женсовет НЗХК. Так, Новосибирский завод химконцентратов в 2016 году стал площадкой для проведения I межрегиональной конференции женсоветов предприятий Росатома «Женщины — атомная сила», в 2017 году - круглого стола на тему: «Взгляд женщины на промышленную экологию и проблемы мегаполиса», в 2018 году состоялась II ежегодная конференция промышленных предприятий Новосибирской области.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.7 В преддверии профессионального праздника сотрудники клинической больницы №172 ФМБА России принимали поздравления в не совсем традиционном формате

21 июня в России отметили День медицинского работника. В преддверии профессионального праздника, 18 июня в димитровградской клинической больнице №172 ФМБА России прошло чествование сотрудников медицинского учреждения.

Традиционно коллектив клинической больницы свой профессиональный праздник отмечает вместе, выбирая для этого большие площадки. Это объяснимо, ведь здесь трудится 345 врачей, 839 фельдшеров, медсестер, лаборантов, 270 санитарок и представительный состав специалистов вспомогательных служб, помогающих функционировать учреждению без технических сбоев.

Но, к сожалению, в этом году эпидемиологическая ситуация внесла коррективы и не позволила организовать праздник для всех подразделений в одном месте. Администрация клинической больницы поддержала идею председателя профсоюзной организации Натальи Солдатенко и медицинских работников поздравили по-новому, можно сказать, на рабочих местах.

- В рамках регионального проекта «Волонтеры культуры медикам Ульяновской области» запустили акцию «Сердечное спасибо медицинским работникам!». Так мы решили поддержать медицинских работников Димитровграда, представителей прекрасной и благородной профессии, которые находятся на передовой в борьбе с пандемией, - рассказала Наталья Солдатенко.

В течение дня медиков чествовали в разное время на семи открытых площадках перед основными подразделениями клинической больницы, расположенными в различных частях города. Людей в белых халатах, специалистов вспомогательных служб поздравили руководители клинической больницы, профсоюзной и ветеранской организаций работников здравоохранения, представители органов исполнительной и законодательной власти области и города, работники культуры. 160-ти медицинским сотрудникам были вручены награды регионального и муниципального уровня.

Стартовал праздничный марафон на территории многопрофильного стационара №1. С теплыми словами благодарности в адрес коллег обратился и.о. генерального директора КБ №172 ФМБА России Дмитрий Матросов. Он поблагодарил коллектив за самоотверженный труд в столь непростое время, пожелал всем крепкого здоровья, успехов в работе и всего самого хорошего.

Торжественную часть дополнила праздничная концертная программа, которую удалось сделать единой для всех площадок, своим мастерством зрителей порадовали артисты ЦКиД «Восход». Волонтеры культуры пели, танцевали, читали стихи, говорили слова благодарности за тяжелейший и опаснейший труд героям нашего времени. Каждый номер главные гости праздника - врачи, медсестры, санитарки, технические специалисты - встречали аплодисментами.

Аналогичные праздничные программы прошли на открытых площадках возле производственной поликлиники, поликлиник для взрослых №2 и №3, стоматологической поликлиники, станции скорой медицинской помощи и неврологического корпуса многопрофильного стационара. И везде люди в белых халатах с большой теплотой принимали поздравления. Получив положительные эмоции, медики вернулись на свои рабочие места.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.8 В Лесном продолжаются работы по строительству и благоустройству парка патриотического воспитания

В реализации патриотического проекта участвуют администрация городского округа «Город Лесной», комбинат «Электрохимприбор» и войсковая часть № 40274.

На объекте уже развёрнута экспозиция двенадцати единиц военной техники артиллерийских систем различных калибров. Экспонаты предоставили военные, а сотрудники ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» придали им обновлённый вид.

Как рассказал начальник цеха по выпуску общепромышленной продукции ЭХП Юрий Волок, к работе по реставрации военной артиллерийской техники были привлечены сотрудники нескольких подразделений комбината. На территории его цеха работала большая группа рабочих и специалистов: чистильщики металла, отливок изделий и деталей, маляры, машинисты крана, стропальщики, мастера, инженеры, руководители групп. Начальник цеха считает, что все службы работали чётко, сотрудники трудились по-ударному, поэтому реставрацию орудий удалось завершить своевременно. Каждой машине присвоен номерной знак подразделений – участников проекта.

В свою очередь председатель профсоюзной организации цеха Татьяна Алтухова подчеркнула, что сотрудники готовили орудия к выставке во внерабочее время.

Открытие парка патриотического воспитания состоится в этом году.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.9 Дети сотрудников Билибинской АЭС получили сладкие подарки ко Дню защиты детей

На Билибинской АЭС, как и во всем Чукотском автономном округе, продолжается режим самоизоляции. К счастью, заболевших на станции нет, и ограничения касаются, в основном, работников старше 65 лет и тех, у кого есть хронические заболевания.

Тем не менее, все массовые мероприятия под запретом, а юные северяне уже привыкли к традиционным праздникам, которые первичная профсоюзная организация атомной станции организует для них в канун празднования Международного дня защиты детей.

В профорганизации АЭС подумали и решили, что раз уж в этом году не получится организовать яркое мероприятие, то надо порадовать ребят как-то по-другому. Например, подарками, похожими на новогодние. Их заказали в Хабаровске, а профсоюзные активисты помогли сформировать 426 подарков и раздать родителям в подразделениях атомной станции.

- Детям сегодня очень непросто, поскольку возможности для проведения досуга ограничены пандемией, а праздник – лишний повод, чтобы поднять ребятам настроение и помочь дождаться возвращения к привычному ритму жизни. Поэтому мы решили порадовать их сладкими наборами. Радовались не только дети, но и их родители, нашим работникам было очень приятно внимание, они привыкли получать новогодние подарки, а такая акция по инициативе ППО прошла на Билибинской АЭС впервые, - прокомментировала председатель профорганизации Анна Рассказова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10.10 Страхование компания «АльфаСтрахование» предлагает членам отраслевого профсоюза льготные условия страхования от диагностирования коронавирусной инфекции

Члены Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности могут приобрести полис «Коронавирус.НЕТ» по льготной цене - от 990 рублей.

Скидка предоставляется в рамках программы преференций РПРАЭП «Электронный билет члена профсоюза».

Полис предусматривает фиксированное возмещение в случае диагностирования коронавирусной инфекции. Причем выплаты «АльфаСтрахование» производит даже если застрахованный не нуждается в госпитализации и лечится дома.

Выбрать, на какую сумму защитить ваш семейный бюджет, можно самостоятельно:

- выплата 20 000 руб. – стоимость полиса 2 000 990 руб. (специальное предложение для членов профсоюза);

- выплата 50 000 руб. – стоимость полиса 5 000 руб.;

- выплата 100 000 рублей – стоимость полиса 10 000 руб.

При летальном исходе заболевания наследники застрахованного получают 1 млн. рублей независимо от выбранного тарифа.

Покупка полиса и подача документов на выплату осуществляется дистанционно, без посещения офиса.

Узнать подробнее о полисе и воспользоваться скидкой для членов профсоюза можно здесь.

От заражения не застрахован никто, зато можно застраховаться от непредвиденных расходов в случае заболевания. Берегите себя и своих близких!

*В мае «АльфаСтрахование» уже выплатила более 2,5 млн. руб. по программе «Коронавирус.НЕТ».

Источник: сайт РПРАЭП

*Подписаться на электронную рассылку
журнала «Вестник Профатома» и пресс-бюллетеня «Профсоюзный Контур»
можно на сайте РПРАЭП www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*

